

**CPVA KORUPCIJOS PREVENCIJOS (SKAIDRUMO) PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO 2020 – 2021 M.
ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas	Faktinio įvykdymo data	Pasiekti rezultatai	Būklė	Pastabos
I. UŽDAVINYS - CPVA vadovų ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas						
1.	Vykdyti naujų, dirbančių mažiau nei metus, CPVA darbuotojų mokymus.	Kokybės užtikrinimo skyrius, Personalo skyrius	Kartą per ketvirtį	Laiku ir aiškiai CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Įvykdyta	Parengta mokymų medžiaga. Mokymai vyko: 2020-03-17; 2020-04-28; 2020-08-18; 2020-11-27 2021-03-24 2021-07-09 2021-10-12 Naujokų mokymų metu, naujiems darbuotojams, pristatytos CPVA įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės, bei taikomi reikalavimai viešųjų ir privačių interesų konfliktų deklaravimui ir kt. Mokymų medžiaga patalpinta CPVA Intranete. 2021-04-27 organizuoti STT mokymai visiems darbuotojams tema – Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Antikorupcinės aplinkos kūrimas. Korupciniai nusikaltimai. EBPO. Dalyvavo 220 CPVA darbuotojų. 2021-09-02 organizuoti STT mokymai visiems CPVA darbuotojams tema – Pranešėjų apsauga, Dovanų politika. Dalyvavo 196 CPVA darbuotojai.
2.	Didinti skaidrumo grupės narių žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	Kokybės užtikrinimo skyrius	2020-12-21	Sudarytos galimybės darbuotojams, Skaidrumo grupės nariams tobulėti	Įvykdyta	Pristatytos visiems CPVA darbuotojams, įskaitant Skaidrumo grupės narius, STT sukurtos video

				antikorupcinėje srityje, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.		paskaitos, siekiant kurti antikorupcinę aplinką CPVA bei didinti antikorupcinį sąmoningumą.
3.	Atnaujinti CPVA Etikos kodeksą, patvirtintą CPVA direktoriaus įsakymu.	Personalo skyrius	2020-09-17 d. (įsakymo Nr. 2020/8-291)	Reglamentuotos konkrečios elgesio normos, kurių pagal Elgesio kodeksą turi laikytis CPVA darbuotojai, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Įvykdyta	Etikos kodekse įtvirtintas pakeitimas, nustatantis, kad CPVA darbuotojas negali ištraukti į darbinę, finansinę, komercinę ar kitą veiklą ne CPVA, jeigu ši veikla sukelia arba gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą arba siejasi su CPVA vykdomomis funkcijomis.
4.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Skaidrumo grupė	2021 m. sausio mėn.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys galimai korupcijos pasireikšti.	Įvykdyta	2021 m. sausio mėn., siekiant nustatyti korupcijos toleranciją CPVA, atlikta darbuotojų apklausa. Dalyvavo 83 darbuotojai. Apibendrinti apklausos rezultatai pristatyti CPVA darbuotojams intranete ir vadovų informacijos mainų susitikime
5.	Atlikti pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausą siekiant nustatyti CPVA vertinimą skaidrumo požiūriu.	Skaidrumo grupė	2021 m. vasario mėn.	Gauta nuomonė apie CPVA veiklos skaidrumą, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Įvykdyta	Apklausa atlikta: 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos; Ignalinos programos; 2014–2020 m. Vidaus saugumo fondo; 2014–2021 m. Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansiniai mechanizmai; Europos infrastruktūros tinklų priemonės; Sporto rėmimo fondo; Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programos;

						Kelių priežiūros ir plėtros programos. Dalyvavo 74 pareiškėjai ir projektų vykdytojai. Apibendrinti apklausos rezultatai pristatyti CPVA darbuotojams intranete ir vadovų informacijos mainų susitikime.
6.	Atlikti CPVA darbuotojų žinių lygio patikrinimus korupcijos prevencijos srityje.	Personalo skyrius Skaidrumo grupė	2021-12-17	Patikrinti kaip CPVA darbuotojai įtvirtina įgytas žinias korupcijos prevencijos srityje, atliekant žinių patikrinimo testus (anoniminiai testai).	Įvykdyta	Parengtas testas CPVA darbuotojų žinių lygiui korupcijos prevencijos srityje nustatyti ir pateiktas CPVA darbuotojams atlikti. Testą atliko 66 CPVA darbuotojai. Visi sprendusieji teisingai atsakė daugiau nei į pusę teste esančių klausimų. Žinių lygis vidutinis.
7.	Parengti CPVA darbuotojams informacijos atmintinę apie CPVA taikomas korupcijos prevencijos priemones.	Skaidrumo grupė Komunikacijos skyrius	2020-12-22	CPVA darbuotojų žinių korupcijos prevencijos srityje gilinimas. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Įvykdyta	Parengta Korupcijos prevencijos atmintinė ir pateikta visiems CPVA darbuotojams. Pateikta CPVA darbuotojams 2020-12-22.
II. UŽDAVINYS - užtikrinti korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimą ir CPVA veiklos viešumo didinimą.						
1.	Korupcijos prevencijos (skaidrumo) programos ir antikorpucinių priemonių plano parengimas 2022 – 2023 m., įgyvendinimo priežiūra.	Skaidrumo grupė		CPVA darbuotojų bei visuomenės informavimas apie CPVA taikomą korupcijos prevencijos politiką bei įgyvendinamas priemones.	Vykdoma	2022 m. sausio 1 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo pakeitimui, rengiamas 2022 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas. Įvykdymo terminas iki 2022-03-31.
2.	CPVA sudaryti sąlygas viešajame pirkime dalyvavusiems subjektams patogiu būdu anonimiškai pateikti informaciją dėl galimai neskaidriai vykdomų viešųjų pirkimų. Informacija teikiama skaidrumas@cpva.lt, skaidrumas@cpma.lt, CPVA anoniminėje pranešimų dėžutėje,	Skaidrumo Grupė Kokybės užtikrinimo skyrius	nuolat	Viešajame pirkime dalyvavę subjektai anonimiškai išsako savo nuomonę ir pastabas dėl vykusių viešųjų pirkimų ir pagal jų pateiktą informaciją, nustatius, kad viešieji pirkimai vyko neskaidriai, imamasi atitinkamų veiksmų.	Įvykdyta	Informacija paskelbta CPVA tinklalapio skiltyje „Korupcija ir sukčiavimo prevencija“

	adresu Konarskio g. 13, Vilnius, ar CPVA svetainės – www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ dalyje – Palikti atsiliepimą, CPVA pasitikėjimo telefonu (8 5) 2748730.					
3.	Informacijos apie pažeidimus CPVA teikimo tvarkos aprašo parengimas.	Kokybės užtikrinimo skyrius	2021-01-28	Igyvendinti Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimai.	Ivykdyta	Parengtas Informacijos apie pažeidimus CPVA teikimo tvarkos aprašas (patvirtintas CPVA direktoriaus 2021 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. 21/ 8-22). Informacija paskelbta CPVA puslapyje.
4.	Kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį pateikimo ir gautos informacijos įvertinimas prieš skiriant asmenis į padalinių vadovų, pavaduotojų pareigas.	Personalo skyrius, CPVA direktorius	nuolat	Sumažinta korupcijos rizika, užtikrinamas asmenų tinkamumas einamoms pareigoms.	Ivykdyta	Personalo skyrius kreipiasi pagal poreikį.
5.	Pranešimų apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus pateiktų, pasitikėjimo telefonu, (8 5) 2748730 elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt, skaidrumas@cpma.lt elektronine pasitikėjimo anketa, įvertinimas.	Skaidrumo grupės vadovas	nuolat	_____	Ivykdyta	Pranešimų (korupcinio pobūdžio) dėl CPVA darbuotojų negauta.
6.	CPVA nulinės dovanų politikos įgyvendinimo priežiūra.	Kokybės užtikrinimo skyrius	nuolat	Sumažinta korupcijos pasireiškimo rizika tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu.	Ivykdyta	1. Nuolat peržiūrimas dovanų registras; 2. Darbuotojams teikiamos konsultacijos.
7.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	nuolat	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.	Ivykdyta	Informacija apie vadovybės susitikimus skelbiama: https://www.cpva.lt/apie-cpva/vadovu-dienotvarkes/142

8.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Skaidrumo grupė Komunikacij os skyrius,	nuolat	Visuomenės informavimas apie vykdomą CPVA korupcijos prevencijos politiką ir priemones.	Ivykdyta	Peržiūrima ir atnaujinama informacija: https://www.cpva.lt/korupcijos- prevencija/4
----	---	--	--------	---	----------	---

Parengė
E. Patupytė
2022-02-22