

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2022–2023 M. KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2022 M. IV KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdymo laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketv.	2022 m. rugpjūčio 18 d. įvyko naujokų mokymai	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
	Didinti visų CPVA darbuotojų žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Personalo skyrius	nuolat	2022 m. gruodžio 6 d. vyko STT mokymai tema–Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose. Interesų konfliktai	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija. Mokymuose dalyvavo 209 CPVA darbuotojai.
3.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktu projektu antikorpucinis įvertinimas.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	Nuolat	2022 m. IV ketv. atliktas 1 CPVA išorės teisės akto projekto antikorpucinis vertinimas ir parengta pažyma. Atlikti visų parengtų CPVA vidaus teisės aktu projektu antikorpuciniai vertinimai.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
4.	Atlikti darbuotojų apklausa, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Komunikacijos skyrius	2022 m IV ketv.	2022 m. gruodžio mėn., siekiant nustatyti korupcijos toleranciją CPVA, atlikta darbuotojų apklausa. Apklausoje dalyvavo 100 CPVA darbuotojų. Apibendrinti apklausos rezultatai pristatyti CPVA darbuotojams CPVA intranete.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.
5.	Rašytinis kreipimasis STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat pagal poreikį	2022 m. IV ketv. nepateiktas nei vienas prašymas STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo (nebuvo poreikio).	

6.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2022 m. IV ketv. pateikti 10 darbuotojų priminimai dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
7.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius KUS	Nuolat	2022 m. gruodžio mėn. atnaujinta CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalis, patalpinant Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą ir priedus, 2022–2023 M. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo 2022 m. III ketvirčio ataskaitą.	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
8.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesu turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstiniu susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.