

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. 2022/8-266

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2022–2023 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) 2022–2023 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, (toliau – KPI);
- Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – VPIDĮ);
- Lietuvos Respublikos Nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537;
- Lietuvos Respublikos Nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2020 – 2022 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1232;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. kovo 12 d. nutarimu Nr. 243 „Dėl teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis Teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo taisyklėmis;
- Lietuvos Respublikos finansų ministerijos antikorpucine programa;
- Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2022 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. 1K-179 redakcija);
- Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;
- Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;
- Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) parengtomis Antikorpucinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovo nuostatomis.

2. Korupcijos prevencija CPVA įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

2.1. *skaidrumo* – nustatantis, kad CPVA veikiame atvirai (viešai), sąžiningai, pasitikime vieni kitais. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais stiprina visuomenės pasitikėjimą CPVA, skatina CPVA atskaitingumą bei mažina korupcijos pasireiškimo riziką. Tai vienas iš CPVA vertybinių principų;

2.2. *teisėtumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės CPVA įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

2.3. *nuolatinumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių CPVA veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;

2.4. *darbuotojų įtraukimo* – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi CPVA darbuotojai;

2.5. *interesų konfliktų vengimo* – CPVA darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų funkcijų vykdymui;

2.6. *asmens teisių apsaugos* – korupcijos prevencijos veikla CPVA vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos KPI, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos nacionalinėje kovos su korupcija 2015–2025 metų programoje ir kituose teisės aktuose.

4. CPVA direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo ir pavesta atlikti KPI įtvirtintas funkcijas.

5. Plano nuostatos taikomos visiems CPVA darbuotojams.

6. CPVA netoleruoja bet kokių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės aktais uždraustų veikų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo, ar kitų darbuotojų veiksmų, kurie kenktų CPVA reputacijai.

7. CPVA darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai gali sukelti darbuotojo ir CPVA interesų konfliktą. Visi CPVA darbuotojai galimus interesų konfliktus privalo deklaruoti teisės aktų nustatyta tvarka.

8. CPVA apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbia CPVA svetainėje www.cpva.lt.

9. CPVA visi darbuotojai skatinami pranešti apie bet kokius pažeidimus arba įtariamus pažeidimus CPVA už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingam asmeniui pasitikėjimo telefonu (8 5) 2748730, elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt, ar palikti anoniminį pranešimą CPVA korupcijos pranešimų anoniminėje dėžutėje.

10. Fiziniai ir juridiniai asmenys apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus, įskaitant apie galimus CPVA vykdomų viešųjų pirkimų pažeidimus lietuvių ir anglų kalbomis gali oficialiai pateikti pasirašytą skundą ar pranešimą CPVA, adresu Konarskio g. 13, Vilnius, atsiunčiant CPVA bendruoju elektroniniu paštu info@cpva.lt arba skaidrumas@cpva.lt ar skaidrumas@cpma.lt (atsakymas apie atliktus veiksmus ir priimtus sprendimus pareiškėjui teikiamas teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais).

11. Fiziniai ir juridiniai asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus, įskaitant apie galimus CPVA vykdomų viešųjų pirkimų pažeidimus lietuvių ir anglų kalbomis CPVA pasitikėjimo telefonu (8 5) 2748730, elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt ar skaidrumas@cpma.lt, palikti anoniminį pranešimą CPVA svetainės – www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ dalyje – „Palikti atsiliepimą“, kur nereikia nurodyti savo vardo, pavardės elektroninio pašto adreso (informacija apie atliktus veiksmus bei priimtus sprendimus dėl anoniminės informacijos nėra teikiama).

12. Visiems pranešantiems asmenims CPVA aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

13. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, CPVA praneša kompetentingoms teisėsaugos ar kitoms institucijoms.

II. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

14. Analizuojant CPVA veiklą korupcijos prevencijos kontekste, atsižvelgiama į šias vykdomas CPVA veiklos sritis:

14.1. Europos Sąjungos, įvairių tarptautinių institucijų, valstybės, kitomis lėšomis finansuojamų programų administravimas;

14.2. tarptautinis vystomasis bendradarbiavimas;

14.3. metodinė ir konsultacinė pagalba koncesijų suteikimo, viešojo ir privataus subjektų partnerystės projektų įgyvendinimo klausimais, konsultacijos, susijusios su viešųjų investicijų planavimu ir įgyvendinimu.

15. Atsižvelgiant į CPVA veiklą, išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

15.1. programų ir projektų administravimo procesų veiklose:

15.1.1. dalyvavimas kuriant ir tobulinant valdymo ir kontrolės sistemą;

15.1.2. projektų vertinimas;

15.1.3. projektų sutarčių sudarymas ir jų įgyvendinimo priežiūra;

15.1.4. pirkimų priežiūra;

15.1.5. patikrų vietoje atlikimas;

15.1.6. išlaidų tinkamumo vertinimas ir deklaravimas;

15.1.7. ex post kontrolė;

15.1.8. pažeidimų valdymas

15.1.9. informavimas ir valdymas;

15.2. tarptautinio vystomojo bendradarbiavimo veikla;

15.3. Konsultacijų, susijusių su viešųjų investicijų planavimu ir įgyvendinimu, kompetencijų centro veikla;

15.4. CPVA veiklos palaikymo procesai:

15.4.1. turto ir lėšų jam išlaikyti naudojimo priežiūra ir kontrolė (infrastuktūros ir darbo priemonių valdymas);

15.4.2. personalo formavimas, valdymas ir administravimas (žmogiškųjų išteklių valdymas);

15.4.3. viešųjų pirkimų organizavimas (infrastuktūros ir darbo priemonių valdymas);

15.4.4. teisės aktų rengimas ir derinimas pagal kompetenciją (agentūros valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas);

15.4.5. atstovavimas teismuose ir kitose ginčų nagrinėjimo institucijose (agentūros valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas).

16. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliekami atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės CPVA veiklą. Tokiu būdu būtų kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos CPVA veiklai, susijusiai su jos įvaizdžiu bei pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinamas CPVA veiklos skaidrumas.

17. Korupcijos rizikos veiksnių analizė atlikta įvertinus:

- 2020–2021 metų CPVA korupcijos prevencijos (skaidrumo) programą ir įgyvendinimo priemonių planą bei jo vykdymo ataskaitos rezultatus;

- 2020–2021 metų CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo išvadas;

- 2020–2021 metais CPVA vykdytų išorinių ir vidinių apklausų rezultatus;

- CPVA vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautą informaciją ir priimtus sprendimus;

- 2020-11-10 Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos išvadą dėl korupcijos rizikos analizės CPVA veiklos srityse;

- STT inicijuotos visuomenės apklausų – „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2020“, „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ tyrimo duomenimis.

18. 2020–2021 metų CPVA korupcijos prevencijos (skaidrumo) programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, patvirtintas CPVA direktoriaus 2020 m. gegužės 6 d. įsakymu Nr. 2020/8-147. Šios programos tikslas – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką CPVA veiklos srityse bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą CPVA darbuotojų veiklą. Nustatytam tikslui pasiekti buvo numatyta 15 priemonių, kurios visos įvykdytos, parengta ataskaita bei paskelbta CPVA svetainės

www.cpva.lt dalyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“. Pažymėtina tai, kad įgyvendinant 2020–2021 metų CPVA priemonių planą, vieną kartą per ketvirtį buvo vykdomi CPVA naujų darbuotojų mokymai, siekiant CPVA darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos priemonėmis (korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonėmis) CPVA. Taip pat CPVA visiems darbuotojams organizuoti STT mokymai, susiję su CPVA darbuotojų antikorpucinės kultūros ugdymu, parengta atmintinė, kurioje pateikta glausta informacija dėl korupcijos prevencijos, darbuotojai dar kartą paskatinti pranešti apie korupcijos atvejus. Pagrindinis mokymų tikslas yra didinti CPVA darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą ir tai viena iš pagrindinių priemonių korupcijos prevencijos srityje (kuriant korupcijai atsparią aplinką CPVA).

19. Įgyvendinus 2020–2021 metų CPVA priemonių plane numatytą priemonę – CPVA darbuotojų žinių lygio patikrinimą korupcijos prevencijos srityje, nustatyta, kad CPVA darbuotojų žinių lygis šioje srityje yra vidutinis, todėl CPVA darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos srityje yra reguliariai tikslingas.

20. Pažymėtina tai, kad 2020–2021 metų CPVA priemonių plane numatytos priemonės – reglamentuoti CPVA informacijos apie pažeidimus teikimą, įgyvendinimas yra svarbus tuo, kad sudarytos galimybės pateikti informaciją apie pažeidimus CPVA tiems asmenims, kuriuos sieja ar siejo darbo santykiai arba sutartiniai santykiai su CPVA bei tinkamai įgyvendintos Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatyme įtvirtintos nuostatos. Taip pat pakeistas CPVA etikos kodeksas, kuriame įtvirtintas pakeitimas, nustatantis, kad CPVA darbuotojai negali įsitraukti į darbinę, finansinę, komercinę ar kitą veiklą ne CPVA, jeigu ši veikla sukelia arba gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą arba siejasi su CPVA vykdomomis funkcijomis. Šios nuostatos reglamentavimas CPVA etikos kodekse užtikrina galimą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevenciją bei mažina korupcijos pasireišimo tikimybę. Šiuo metu CPVA yra būtina pakeisti CPVA direktoriaus įsakymu patvirtintas Elgesio su dovanomis gaires, siekiant aiškiau apibrėžti dovanos sąvoką, „nulinės“ dovanų politikos principą, nustatyti dovanų priėmimo / nepriėmimo pavyzdžius ir kt. bei parengti CPVA darbuotojams Elgesio su dovanomis atmintinę, šios priemonės užtikrins korupcijai atsparią aplinką CPVA ir mažins korupcijos pasireišimo tikimybę.

21. 2020 metais atliktas korupcijos pasireišimo nustatymas šioje veiklos srityje – su projektų įgyvendinimu susijusių pažeidimų valdymas atitinkamose CPVA administruojamose programose. Atlikus vertinimą minėtoje veiklos srityje, patvirtinta korupcijos prevencijos priemonė – nustatyti CPVA teisės aktuose aiškius duomenų registravimo CPVA informacinėje sistemoje NORIS terminus ir asmenis, atsakingus už šių duomenų registravimą nustatytu laiku, įgyvendinta. Pakeista EEE/NOR pažeidimų valdymo procedūra, patvirtinta CPVA direktoriaus 2020 m. kovo 2 d. potvarkiu Nr. DR-20-2-2020-18 (2021 m. balandžio 23 d. potvarkio Nr. 2021/20-2-16 redakcija), įtvirtinant 31 punkte pažeidimų kontrolieriaus pareigą užtikrinti, kad informacija apie įtariamo pažeidimo tyrimo eigą ir rezultatus bei kita su pažeidimu susijusi informacija ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo ar informacijos gavimo dienos būtų užregistruota NORIS arba Pažeidimų registre (jei NORIS funkcinės galimybės nepakankamos ar laikinai neužtikrinamos). Pažeidimų registras saugomas CPVA tarnybinėje stotyje, Teisės ir kontrolės kokybės skyriaus kataloge. Pradėjus veikti NORIS, pažeidimo kontrolierius per 2 darbo dienas informaciją perkelia į NORIS.

22. 2021 metais atliktas korupcijos pasireišimo nustatymas veiklos srityje dėl funkcijų atlikimo CPVA administruojamoje Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programoje. Atlikus šios veiklos srities analizę ir vertinimą, korupcijos rizikos veiksniai nenustatyti.

23. Įvertinti STT inicijuotos visuomenės apklausos – „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2020“ tyrimo duomenys ir gauti tokie rezultatai – CPVA yra iš dalies korumpuota nurodė 16 proc. įmonių vadovų, 26 proc. valstybės tarnautojų ir, kad labai korumpuota 4 proc. įmonių vadovų, 2 proc. valstybės tarnautojų. Vertinant „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ tyrimo duomenis, nustatyta, kad apklausos dėl konkrečiai CPVA veiklos nebuvo atliekamos.

24. Įvertinus 2020 metais CPVA atliktos išorinės apklausos rezultatus, kurios metu buvo

apklausti pareiškėjai, projektų vykdytojai, turintys santykį su CPVA, nustatyta, kad galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybės CPVA lygis yra žemas, nes didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais CPVA. Apklaustos metu buvo prašoma pareiškėjų / projektų vykdytojų atsakyti, ar per 2020 metus teko susidurti su CPVA darbuotojų korupcijos, nesąžiningumo apraiškomis, tai šio tyrimo metu tik 4 proc. apklaustų pareiškėjų / projektų vykdytojų patvirtino, kad teko susidurti su korupcijos apraiškomis CPVA.

25. Įvertinus 2020 metais CPVA atliktos vidinės (darbuotojų) apklausos rezultatus, nustatyta, kad apklausos metu galimos korupcijos apraiškos tikimybė CPVA buvo įvertinta kaip maža, nes daugumai darbuotojų neteko susidurti su realiais korupcijos atvejais CPVA. Daugelis apklausoje dalyvavusių darbuotojai nurodė, kad praneštų apie galimos korupcijos atvejus ir žino, kam pranešti.

26. 2020 metais CPVA atitinkamais kanalais buvo gautas 1 pranešimas, o 2021 metais 2 pranešimai dėl galimos korupcijos atvejų CPVA. Atlikus pranešimų tyrimą, informacija apie galimus korupcinius atvejus nepasitvirtino. Be to, 2021 metais CPVA atitinkamais kanalais gauti 4 pranešimai dėl viešųjų ir privačių interesų galimo konflikto ir galimo atstovavimo apribojimų nesilaikymo. Atlikus tyrimus dėl minėtų pranešimų, informacija nepasitvirtino, tačiau pagal vieną pranešimą nustatyta, kad CPVA darbuotojas nesilaikė CPVA įtvirtintų vidaus teisės aktų reikalavimų. Apie šio tyrimo atlikimą informuota STT.

27. Pažymėtina tai, kad įgyvendinus 2020–2021 metų CPVA korupcijos prevencijos (skaidrumo) programą ir įgyvendinimo priemonių planą, pagerėjo CPVA darbuotojų teisinis sąmoningumas ir atsakingumas, pakelta jų kvalifikacija korupcijos prevencijos srityje.

III. PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI

28. Plano tikslas – užtikrinti CPVA veiklos skaidrumą, kurti korupcijai atsparią aplinką CPVA veiklos srityse.

29. Plano uždaviniai:

29.1. didinti CPVA darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

29.2. sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

29.3. užtikrinti CPVA vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą;

29.4. didinti CPVA priimamų sprendimų aiškumą;

29.5. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;

30. Įgyvendinant Planą, siekiama šių rezultatų:

30.1. padidėjęs suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas CPVA vykdoma veikla;

30.2. sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė;

30.3. kuriama korupcijai atspari aplinka CPVA;

31. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytos Plano priede Nr. 1.

III. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

32. Plano įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo Kokybės užtikrinimo skyriaus (toliau – KUS) vyresnysis teisininkas (už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo), KUS vadovas – priežiūra.

33. Planas (priedas Nr. 1) tvirtinamas CPVA direktoriaus įsakymu, kuriame nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, atsakingi padaliniai, priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai.

34. Plane numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kuriomis siekiama kurti atsparią korupcijai aplinką CPVA, pašalinti veiklos trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai

pasireikšti.

35. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plano priede Nr. 1 nustatyti priemonių vykdytojai. Jeigu nurodomi keli už korupcijos rizikos mažinimo priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas darbuotojas. Jei korupcijos rizikos mažinimo priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius, tai atsakingu už priemonės įgyvendinimą asmeniu laikomas skyriaus vadovas.

36. Plano priede Nr.1 numatyti korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo kiekvieno ketvirčio pabaigos elektroniniu paštu teikia užpildytą Plano įgyvendinimo ataskaitą (priedas Nr. 2 (ataskaitos forma)) KUS vyresniajam teisininkui (už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingam asmeniui) apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą.

37. KUS vyresnysis teisininkas (už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo Plano 36 punkte nurodytos informacijos gavimo, parengia apibendrintą Plano vykdymo ataskaitos projektą ir suderinęs su direktoriaus pavaduotoju, KUS vadovu teikia CPVA direktoriui susipažinti.

38. KUS vyresnysis teisininkas (už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) iki kiekvienų metų kovo 1 d. parengia Plano įgyvendinimo metinę ataskaitą už praėjusius kalendorinius metus ir suderinęs su direktoriaus pavaduotoju, KUS vadovu teikia CPVA direktoriui susipažinti.

39. Planas peržiūrimas ir atnaujinamas ne rečiau nei kas 2 (dveji) metai. Įvykus esminiams CPVA struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius CPVA veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti ar atsiradus kitoms reikšmingoms aplinkybėms, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau šiame punkte nustatyto termino.

40. Patvirtintas Planas ir jo įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos CPVA svetainėje www.cpva.lt.

41. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimo rezultatus.

CPVA 2022–2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano
Priedas Nr. 1

CPVA KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1. UŽDAVINYS – CPVA vadovų ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas, tinkamas ir efektyvus korupcijos prevencijos organizavimas.					
1.	Vykdyti naujų CPVA darbuotojų mokymus.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Personalo skyrius	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	Laiku ir aiškiai CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija.
2.	Didinti visų CPVA darbuotojų žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Personalo skyrius	nuolat	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti antikorupcinėje srityje, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija.
3.	Atnaujinti CPVA elgesio su dovanomis gaires, patvirtintas CPVA direktoriaus 2016 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 2016/8-23.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	2023 m. I ketvirtis	Reglamentuoti dovanos sąvoką, „nulinės“ dovanų politikos principą, nustatyti dovanų priėmimo / nepriėmimo pavyzdžius.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
4.	Parengti elgesio su dovanomis atmintinę	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	2023 m. I ketvirtis	CPVA darbuotojams pateikta informacija, kaip elgtis susidūrus su korupcinio pobūdžio rizikos atvejais.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

5.	CPVA vidiniu teisės aktu reglamentuoti darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimą ir lobistinės veiklos deklaravimo kontrolės užtikrinimą.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	2022 m. III ketvirtis	Užtikrintas CPVA darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimas ir lobistinės veiklos deklaravimo kontrolė.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
6.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Komunikacijos skyrius	2022 m. IV ketvirtis	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Parengta darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės CPVA, rezultatų įvertinimo apibendrinimas.
7.	Atlikti pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausą, siekiant įvertinti galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybę CPVA.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Komunikacijos skyrius	2023 m. I ketvirtis	Gauta nuomonė apie CPVA veikloje esančias / galimas korupcijos apraiškas.	Parengtos pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės CPVA, rezultatų įvertinimo apibendrinimas.
8.	Atlikti CPVA darbuotojų žinių lygio patikrinimą.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Personalo skyrius	2023 m. IV ketvirtis	Patikrinti kaip CPVA darbuotojai įvirtina įgytas žinias korupcijos prevencijos srityje, atliekant žinių patikrinimo testus (anoniminiai testai).	Įvertinti CPVA darbuotojams pateiktos aktualios informacijos įsisavinimą ir nustatyti turimų žinių ir antikorupecinio sąmoningumo lygį.
9.	Parengti CPVA darbuotojams informacijos atmintines apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Komunikacijos skyrius.	2023 m. III ketvirtis	CPVA darbuotojams pateikta aiški informacija apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	CPVA darbuotojų žinių korupcijai atsparios aplinkos kūrime gilinimas.
10.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupecinis įvertinimas.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	nuolat	Laiku nustatytos galimos korupcijos apraiškos.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.

11.	Rašytinis kreipimasis STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Gautos STT išvados apie visus asmenis dėl kurių, pagal CPVA patvirtintą pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į STT sąrašą, buvo prašoma STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas CPVA.
12.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	Užtikrintas CPVA darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimas ir atnaujinimas laiku.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
2. UŽDAVINYS – Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.					
1.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo), KUS vadovas.	ne vėliau kaip per 15 dienų nuo II ketvirčio pabaigos.	Užtikrintas visų CPVA veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su CPVA vidaus administravimu bei sričių, susijusių CPVA konkrečių funkcijų vykdymu) nustatymas.	Nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
2.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir sąrašo projekto parengimas bei sąrašo pateikimas CPVA direktoriui tvirtinti	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo), KUS vadovas.	Iki III ketvirčio antrojo mėnesio 31 d.	Užtikrintas visų CPVA veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su CPVA vidaus administravimu bei sričių, susijusių CPVA konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus	Nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
2.	CPVA korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo atlikimas atitinkamoje veiklos srityje.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo), KUS vadovas	2022 m. III ketvirtis ir (arba) 2023 m. III ketvirtis	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.	Kiekvienais metais atliktas ne mažiau kaip 1 (vienas) CPVA veiklos sritys, kurioje nustatyta, jog egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalus įvertinimas, pateikti siūlymai dėl korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksmu mažinimo.
3.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo), KUS vadovas	2023 m. IV ketvirtis	Bus nustatyta, ar CPVA imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo.	Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str.ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Nustatytas CPVA atsparumo korupcijai lygis.

3. UŽDAVINYS – užtikrinti CPVA vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą.					
1.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius KUS	nuolat	Visuomenės informavimas apie vykdomą CPVA korupcijos prevencijos politiką ir priemones.	Siekiami sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
2.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	nuolat	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksnių nešališkumas.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
3.	CPVA 2024–2025 m. korupcijos prevencijos veiksnių plano parengimas ir paskelbimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo), KUS vadovas	2023-12-31	CPVA darbuotojų bei visuomenės informavimas apie CPVA taikomą korupcijos prevencijos politiką bei korupcijos rizikos mažinimo priemones.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

CPVA 2022–2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano
Priedas Nr. 2

CPVA 2022–2023 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

(data)

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai