

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2024–2025 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) 2024–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, (toliau – KPI);
- Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – VPIDI);
- 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178;

- 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“;

- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. kovo 12 d. nutarimu Nr. 243 „Dėl teisės aktų projektų antikorporacinio vertinimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis Teisės aktų projektų antikorporacinio vertinimo taisyklėmis;

- Lietuvos Respublikos finansų ministro valdymo sričių 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2023 m. birželio 23 d. įsakymu Nr. 1K-244;

- Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2022 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. 1K-179 redakcija);

- Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;

- Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;

- Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) parengtomis Antikorporacinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovo nuostatomis.

2. Korupcijos prevencija CPVA įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

2.1. *skaidrumo* – nustatantis, kad CPVA veikiame atvirai (viešai), sąžiningai, pasitikime vieni kitais. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais stiprina visuomenės pasitikėjimą CPVA, skatina CPVA atskaitingumą bei mažina korupcijos pasireiškimo riziką. Tai vienas iš CPVA vertybinių principų;

2.2. *teisėtumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės CPVA įgyvendinamos

laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

2.3. *nuolatinumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių CPVA veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;

2.4. *darbuotojų įtraukimo* – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi CPVA darbuotojai;

2.5. *interesų konfliktų vengimo* – CPVA darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų funkcijų vykdymui;

2.6. *asmens teisių apsaugos* – korupcijos prevencijos veikla CPVA vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos KPI, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, 2022–2033 metų nacionalinėje darbotvarkėje korupcijos prevencijos klausimais ir kituose teisės aktuose.

4. CPVA direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo ir pavesta atlikti KPI įtvirtintas funkcijas.

5. Plano nuostatos taikomos visiems CPVA darbuotojams.

6. CPVA netoleruoja bet kokių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės aktais uždraustų veikų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio neteisėto savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo, ar kitų darbuotojų veiksmų, kurie kenktų CPVA reputacijai.

7. CPVA darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai gali sukelti darbuotojo ir CPVA interesų konfliktą. Visi CPVA darbuotojai galimus interesų konfliktus privalo deklaruoti teisės aktų nustatyta tvarka.

8. CPVA apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbia CPVA svetainėje [www.cpva.lt](http://www.cpva.lt).

9. CPVA visi darbuotojai skatinami pranešti apie bet kokius pažeidimus arba įtariamus pažeidimus CPVA už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingam asmeniui pasitikėjimo telefonu (8 5) 2748730, elektroniniu paštu [skaidrumas@cpva.lt](mailto:skaidrumas@cpva.lt), [pranesk@cpva.lt](mailto:pranesk@cpva.lt) ar palikti anoniminį pranešimą CPVA korupcijos pranešimų anoniminėje dėžutėje.

10. Taip pat, CPVA darbuotojai, ar kiti asmenys, gali pateikti informaciją elektroniniu paštu [pranesk@cpva.lt](mailto:pranesk@cpva.lt) apie pažeidimus CPVA, su kuriais juos sieja ar siejo darbo santykiai arba sutartiniai santykiai ir kurie kelia grėsmę viešajam interesui arba jį pažeidžia bei siekiant užtikrinti tokių pažeidimų prevenciją ir atskleidimą.

11. Pažymėtina tai, kad Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje įtvirtinta, jog Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojas apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė, daro ar rengiasi padaryti jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai (artimųjų giminaičių ir šeimos narių sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso II skyriuje), privalo pranešti Lietuvos Respublikos prokuratūrai, Specialiųjų tyrimų tarnybai arba kitai ikiteisminio tyrimo įstaigai, jeigu jis gavo duomenų, leidžiančių pagrįstai manyti, kad buvo padaryta, daroma ši veika ar rengiamasi ją padaryti, ir jeigu teisės aktuose nėra nustatytų praneštinės informacijos atskleidimo ribojimų. CPVA darbuotojai turi laikytis šio teisinio reglamentavimo.

12. Fiziniai ir juridiniai asmenys apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus, įskaitant apie galimus CPVA vykdomų viešųjų pirkimų pažeidimus lietuvių ir anglų kalbomis gali oficialiai pateikti pasirašytą skundą ar pranešimą CPVA, adresu Konarskio g. 13, Vilnius, atsiunčiant CPVA bendruoju elektroniniu paštu [info@cpva.lt](mailto:info@cpva.lt) arba [skaidrumas@cpva.lt](mailto:skaidrumas@cpva.lt) ar [skaidrumas@cpma.lt](mailto:skaidrumas@cpma.lt) (atsakymas apie atliktus veiksmus ir priimtus sprendimus pareiškėjui teikiamas

teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais).

13. Fiziniai ir juridiniai asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus, įskaitant apie galimus CPVA vykdomų viešųjų pirkimų pažeidimus lietuvių ir anglų kalbomis CPVA pasitikėjimo telefonu (8 5) 2748730, elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt ar skaidrumas@cpma.lt, palikti anoniminį pranešimą CPVA svetainės – www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ dalyje – „Palikti atsiliepimą“, kur nereikia nurodyti savo vardo, pavardės elektroninio pašto adreso (informacija apie atlikus veiksmus bei priimtus sprendimus dėl anoniminės informacijos nėra teikiama).

14. Visiems pranešantiems asmenims CPVA aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

15. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, CPVA praneša kompetentingoms teisėsaugos ar kitoms institucijoms.

## II. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

16. Analizuojant CPVA veiklą korupcijos prevencijos kontekste, atsižvelgiama į šias vykdomas CPVA veiklos sritis:

16.1. Europos Sąjungos, Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų, Šveicarijos Konfederacijos ir Lietuvos Respublikos bendradarbiavimo, įvairių tarptautinių institucijų, valstybės, kitomis lėšomis finansuojamų programų administravimas;

16.2. valstybės biudžeto ir kitų lėšų, skirtų Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programos ir Vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos fondo projektams įgyvendinti, panaudojimas;

16.3. Pagalbos, susijusios su Viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektų įgyvendinimu, teikimas bei kitų teisės aktuose nustatytų funkcijų atlikimas;

17. Atsižvelgiant į CPVA veiklą, išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

17.1. programų ir projektų administravimo procesų veiklose:

17.1.1. dalyvavimas kuriant ir tobulinant valdymo ir kontrolės sistemą;

17.1.2. projektų vertinimas;

17.1.3. projektų sutarčių sudarymas ir jų įgyvendinimo priežiūra;

17.1.4. pirkimų priežiūra;

17.1.5. patikrų vietoje atlikimas;

17.1.6. išlaidų tinkamumo vertinimas ir deklaravimas;

17.1.7. ex post kontrolė;

17.1.8. pažeidimų valdymas

17.1.9. informavimas ir valdymas;

17.2. vystomojo bendradarbiavimo veikla;

17.3. CPVA veiklos palaikymo procesai:

17.3.1. turto ir lėšų jam išlaikyti naudojimo priežiūra ir kontrolė (infrastruktūros ir darbo priemonių valdymas);

17.3.2. personalo formavimas, valdymas ir administravimas (žmogiškųjų išteklių valdymas);

17.3.3. viešųjų pirkimų organizavimas (infrastruktūros ir darbo priemonių valdymas);

17.3.4. teisės aktų rengimas ir derinimas pagal kompetenciją (agentūros valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas);

17.3.5. atstovavimas teismuose ir kitose ginčų nagrinėjimo institucijose (agentūros valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas).

18. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliekami atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės CPVA veiklą. Tokiu būdu būtų kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos CPVA veiklai, susijusiai su jos įvaizdžiu bei

pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus yra didinamas CPVA veiklos skaidrumas.

#### 19. Korupcijos rizikos veiksnių analizė atlikta įvertinus:

- 2022–2023 metų CPVA korupcijos prevencijos veiksnių planą ir korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimą.
- 2022–2023 metų CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo išvadą ir priedus;
- 2022–2023 metais CPVA vykdytų išorinių ir vidinių apklausų rezultatus;
- CPVA vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautą informaciją ir priimtus sprendimus;
- STT inicijuotos visuomenės apklausų–„Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022–2023 m.“, tyrimo duomenimis.

20. 2022–2023 metų CPVA korupcijos prevencijos veiksnių plano (toliau–Planas) ir korupcijos riziką mažinančių priemonių (toliau–KRMP), patvirtintų CPVA direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. 2022/8-266, tikslas – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką CPVA veiklos srityse bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą CPVA darbuotojų veiklą. Nustatytam tikslui pasiekti buvo numatyta 19 korupcijos riziką mažinančių priemonių, kurios visos įvykdytos, parengtos ataskaitos bei paskelbtos CPVA svetainės [www.cpva.lt](http://www.cpva.lt) dalyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“. Pažymėtina tai, kad įgyvendinant Planą, vieną kartą per ketvirtį buvo vykdomi CPVA naujų darbuotojų mokymai, siekiant CPVA darbuotojus supažindinti su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonėmis CPVA. CPVA visiems darbuotojams organizuoti STT mokymai, susiję su CPVA darbuotojų antikorporacinės kultūros ugdymu, korupcijos rizikomis viešuosiuose pirkimuose. CPVA darbuotojams, kaip mokomoji medžiaga, parengtos ir pristatytos atmintinės–Elgesio su dovanomis atmintinė, Lobistinės veiklos atmintinė, Atmintinė kaip CPVA darbuotojams suderinti viešuosius ir privačius interesus, Atmintinė apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, kuriose pateikta glausta informacija dėl korupcijos prevencijos, darbuotojai dar kartą paskatinti pranešti apie korupcijos atvejus. Pagrindinis mokymų tikslas yra didinti CPVA darbuotojų antikorporacinį sąmoningumą ir tai viena iš pagrindinių priemonių, kuriant korupcijai atsparią aplinką CPVA.

21. Be to, įgyvendinus Plane numatytą KRMP–CPVA darbuotojų žinių lygio patikrinimą korupcijos prevencijos srityje, nustatyta, kad CPVA darbuotojų žinių lygis šioje srityje yra labai geras, parengtą testą minėtoje srityje laikė 327 CPVA darbuotojai, tačiau CPVA darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos srityje yra reguliariai tikslingas ir 2024–2025 m.

22. Pažymėtina tai, kad įgyvendinant Plane numatytą KRMP–atnaujinti CPVA elgesio su dovanomis gaires, patvirtintas CPVA direktoriaus 2016 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 2016/8-23, jos atnaujintos (CPVA direktoriaus 2023 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. 2023/8-141), kuriose įtvirtintos nulinės dovanų politikos, neteisėto atlygio sąvokos, reglamentuoti CPVA darbuotojų veiksmai neteisėto atlygio atveju, apibrėžta galimo svetingumo apimtis, patikslinti kriterijai (aplinkybės) dovanų galimam priėmimui įvertinti. Be to, įgyvendinta Plane numatyta KRMP– reglamentuoti CPVA darbuotojų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą ir CPVA direktoriaus 2022 m. spalio 19 d. įsakymu Nr. 2022/8-419 patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros CPVA tvarkos aprašas. Šie pakeitimai užtikrina korupcijai atsparią aplinką CPVA ir mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę.

23. 2022 metais atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas CPVA veiklos srityje– projektų pirkimų priežiūra ir kontrolė 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų ir 2021–2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programose (toliau – Programos) bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonėje (toliau–EGADP). Atlikus vertinimą minėtoje veiklos srityje, pasiūlytos korupcijos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės, tai yra rekomenduota: (a) reglamentuoti Pirkimų priežiūros procedūroje, kuri reguliuoja 2021–2027 m.

Europos Sąjungos fondų investicijų programos ir EGADP pirkimų priežiūrą ir kontrolę projektuose, Paskesnės pirkimų patikros atrankos tvarką ir (arba) paskesnės pirkimo dokumentų patikros neatlikimo kriterijus; (b) Programų ir EGADP Pirkimų priežiūros procedūrose reglamentuoti pakartotinius atliktų Paskesnės pirkimų patikrų atlikimo procesus. Be to, rekomenduota padidinti CPVA Pirkimų ir pažeidimų prevencijos skyriaus darbuotojų skaičių, įvertinus reikiamą poreikį, ir spręsti dėl darbo krūvio mažinimo. Nurodytos priemonės įgyvendintos.

24. 2023 metais atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas CPVA veiklos srityje– projektų įgyvendinimo planų (toliau–PĮP) vertinimas programose–2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programoje (toliau–Programa) bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonėje (toliau–EGADP). Atlikus vertinimą minėtoje veiklos srityje, pasiūlytos korupcijos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksmų pašalinimo priemonės, tai yra **rekomenduota**: (a) Projekto įgyvendinimo plano vertinimo procedūros, patvirtintos CPVA direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 8 d. įsakymu Nr. 2021/8-311 (toliau–PĮPVP), 16 punktą tikslinti ir reglamentuoti, jog skyriaus vadovas / vadovo pavaduotojas gali nuspręsti, kad pateikti PĮP būtų vertinami ne pagal PĮP pateikimo eilę, jei užtikrinama, kad tai neturės įtakos anksčiau pateiktų PĮP vertinimo rezultatams ir sprendimams; (b) parengti CPVA sukčiavimo užkardymo metodiką (ar kitą dokumentą), kuriame būtų detalai apibrėžta, kokias priemones, būdus turėtų taikyti CPVA darbuotojai galimo sukčiavimo atvejų atskleidimui Programos, EGADP projektuose ir parengti pavyzdinius sukčiavimo rodiklius (pavojaus ženklus); (c) atlikti galimybių analizę dėl vertintojų, vertinimą organizuojančių darbuotojų atrankos modulio (kuris minėtų CPVA darbuotojus PĮP vertinimo procese parinktų atsitiktiniu būdu) sukūrimo CPVA tikslingumo; (d) reglamentuoti Bendrosios dalies Ekspertinio vertinimo organizavimo vidaus tvarkos apraše (F-BD-BD-04(ES(2021-2027) (toliau–EVTA), kad CPVA darbuotojas, kuriam reikalinga ekspertinė išvada, pateikus argumentus dėl nesutikimo su pateikta eksperto išvada ir suderinus su atitinkamo skyriaus vadovu / vadovo pavaduotoju, vertinimą organizuojančiu darbuotoju, galėtų pasitelkti kitą ekspertą, ekspertinę grupę pakartotinei ekspertinei išvadai gauti; (e) parengti pavyzdinį Ekspertų grupės darbo reglamentą, kuriame būtų reglamentuotos atitinkamos nuostatos dėl ekspertų grupės funkcijų nustatymo, sprendimų priėmimo, nešališkumo ir konfidencialumo užtikrinimo tvarkos, ekspertų kompetencijos nuostatos; (f) organizuoti CPVA darbuotojams, vykdančiams PĮP vertinimo priežiūrą ir kontrolę, PĮP vertinimą bei kitiems CPVA darbuotojams, dalyvaujantiems PĮP vertinimo procese, Programos, EGADP projektuose, mokymus galimo sukčiavimo užkardymo temomis (pvz., kaip nustatyti sukčiavimo atvejus, kaip į juos reaguoti ir kt., siekiant iš anksto (PĮP vertinimo procese) užkardyti galimus mėginimus apgaule pasisavinti Europos Sąjungos lėšas).

25. Įvertinti STT inicijuotos visuomenės apklausos – „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022 / 2023 m.“ tyrimo duomenys. Pagal pateikiamus tyrimo trijų tikslinių grupių–gyventojų, verslo įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų, apklausų rezultatus, daroma išvada, kad minėtos grupės neišskyrė CPVA, kaip įstaigos, kurioje būtų paplitusi korupcija. Taip pat, CPVA neįvardinama, kaip įstaiga, kurios darbuotojai tikėtusi kyšių.

26. Įvertinus 2022 metais CPVA atliktos išorinės apklausos rezultatus, kurios metu buvo apklausti pareiškėjai, projektų vykdytojai, turintys santykį su CPVA, nustatyta, kad galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybės CPVA lygis labai žemas, nes didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais CPVA. Apklausos metu buvo prašoma pareiškėjų / projektų vykdytojų atsakyti, ar per 2022 metus teko susidurti su CPVA darbuotojų korupcijos, nesąžiningumo apraiškomis, tai šio tyrimo metu 99 proc. apklaustų pareiškėjų / projektų vykdytojų patvirtino, kad neteko susidurti su korupcijos apraiškomis CPVA.

27. Įvertinus 2022 metais CPVA atliktos vidinės (darbuotojų) apklausos rezultatus, nustatyta, kad apklausos metu galimos korupcijos apraiškos tikimybė CPVA buvo įvertinta kaip labai maža, nes daugumai darbuotojų neteko susidurti su realiais korupcijos atvejais CPVA. Daugelis apklausoje dalyvavusių darbuotojai nurodė, kad praneštų apie galimos korupcijos atvejus ir žino, kam pranešti.

28. 2022 metais CPVA atitinkamais kanalais buvo gauti 3 pranešimai, o 2023 metais 8

pranešimai, kurie nebuvo susiję su galimomis korupcijos apraiškomis CPVA ir susiję su atitinkamais projektu, kuriuos administruoja CPVA, vykdytojų veiksmais. Visi pranešimai ištirti ir apie tyrimo rezultatus informuoti pareiškėjai arba pranešimai persiūsti pagal kompetenciją.

29. Pažymėtina tai, kad įgyvendinus 2022–2023 metų CPVA korupcijos prevencijos veiksmų planą ir korupcijos riziką mažinančias priemones, pagerėjo CPVA darbuotojų teisinis sąmoningumas ir atsakingumas, pakelta jų kvalifikacija korupcijos prevencijos srityje.

### **III. PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI**

30. Plano tikslas – užtikrinti CPVA veiklos skaidrumą, kurti korupcijai atsparią aplinką CPVA veiklos srityse.

31. Plano uždaviniai:

31.1. didinti CPVA darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

31.2. sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

31.3. užtikrinti CPVA vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą;

31.4. didinti CPVA priimamų sprendimų aiškumą;

31.5. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;

32. Įgyvendinant Planą, siekiama šių rezultatų:

32.1. padidėjęs suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas CPVA vykdoma veikla;

32.2. sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė;

32.3. kuriama korupcijai atspari aplinka CPVA;

33. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytos Plano priede Nr. 1.

### **III. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS**

34. Plano įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Kokybės užtikrinimo skyriaus (toliau – KUS) vyresnysis teisininkas), KUS vadovas – priežiūra.

35. Planas (priedas Nr. 1) tvirtinamas CPVA direktoriaus įsakymu, kuriame nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, atsakingi padaliniai, priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai.

36. Plane numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kuriomis siekiama kurti atsparią korupcijai aplinką CPVA, pašalinti veiklos trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai pasireikšti.

37. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plano priede Nr. 1 nustatyti priemonių vykdytojai. Jeigu nurodomi keli už korupcijos rizikos mažinimo priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas darbuotojas. Jei korupcijos rizikos mažinimo priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius, tai atsakingu už priemonės įgyvendinimą asmeniui laikomas skyriaus vadovas.

38. Plano priede Nr.1 numatyti korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo kiekvieno ketvirčio pabaigos elektroniniu paštu teikia užpildytą Plano įgyvendinimo ataskaitą (priedas Nr. 2 (ataskaitos forma)) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingam asmeniui (KUS vyresniajam teisininkui) apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą.

39. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Plano 38 punkte nurodytos informacijos gavimo,

parengia apibendrintą Plano vykdymo ataskaitos projektą (kiekvieno ketvirčio) ir suderinęs su direktoriaus pavaduotoju, KUS vadovu teikia susipažinimui ir derinimui CPVA direktoriui. Su CPVA direktoriumi suderintą ataskaitą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) per 20 dienų nuo kiekvieno ketvirčio pabaigos teikia Finansų ministerijai ir paskelbia CPVA svetainės skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.

40. CPVA korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatomos Plano priede Nr. 1

41. Planas peržiūrimas ir atnaujinamas ne rečiau nei kas 2 (dveji) metai. Įvykus esminiams CPVA struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius CPVA veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti ar atsiradus kitoms reikšmingoms aplinkybėms, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau šiame punkte nustatyto termino.

42. Patvirtintas Planas ir jo įgyvendinimo ataskaitos skelbiamos CPVA svetainės [www.cpva.lt](http://www.cpva.lt) skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.

43. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimo rezultatus.

---

**CPVA KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1. UŽDAVINYS – CPVA vadovų ir darbuotojų antikorporcinio sąmoningumo didinimas, tinkamas ir efektyvus korupcijos prevencijos organizavimas.					
1.	Užtikrinti naujų CPVA darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos srityje.	Personalo Skyrius Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	Laiku ir aiškiai CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija.
2.	Didinti visų CPVA darbuotojų žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) Personalo skyrius	Nuolat	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti antikorporcinėje srityje, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija.
3.	Organizuoti CPVA darbuotojams, vykdančiams projektų įgyvendinimo planų (toliau-PĪP) vertinimo priežiūrą, kontrolę, vertinimą bei kitiems CPVA darbuotojams, dalyvaujantiems PĪP vertinimo procese, 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės projektuose, mokymus galimo sukčiavimo užkardymo temomis (pvz., kaip nustatyti sukčiavimo atvejus, kaip į juos reaguoti ir kt., siekiant iš anksto (PĪP vertinimo procese) užkardyti galimus mėginimus apgaule pasisavinti Europos Sąjungos lėšas.	Personalo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti sukčiavimo prevencijos srityje.	Sukčiavimo prevencijos užtikrinimas.



4.	Įvertinti CPVA darbuotojų atlikto testo rezultatus (pagal 2022-2023 m. Planą) ir parengti CPVA darbuotojams atmintinę dėl tų klausimų į kuriuos CPVA darbuotojams buvo sudėtinga atsakyti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas)	2024 m. I ketvirtis	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos srityje.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
5.	Atnaujinti CPVA direktoriaus 2021 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. 21/ 8-22 patvirtintą Informacijos apie pažeidimus viešojoje įstaigoje CPVA teikimo tvarkos aprašą.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas)	2024 m. III ketvirtis	Užtikrinti Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimai.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
6.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius	2024 m. II ketvirtis	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Parengta darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės CPVA, rezultatų įvertinimo apibendrinimas.
7.	Atlikti pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausą, siekiant įvertinti galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybę CPVA.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Komunikacijos skyrius	2025 m. I ketvirtis	Gauta nuomonė apie CPVA veikloje esančias / galimas korupcijos apraiškas.	Parengtos pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės CPVA, rezultatų įvertinimo apibendrinimas.
8.	Atlikti CPVA darbuotojų žinių lygio patikrinimą.	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) Personalo skyrius	2025 m. IV ketvirtis	Patikrinti kaip CPVA darbuotojai įtvirtina įgytas žinias korupcijos prevencijos srityje, atliekant žinių patikrinimo testus (anoniminiai testai).	Įvertinti CPVA darbuotojams pateiktos aktualios informacijos įsisavinimą ir nustatyti turimų žinių ir antikorupecinio sąmoningumo lygį.
9.	Pagal poreikį parengti CPVA darbuotojams atmintines viešųjų ir privačių interesų derinimo, elgesio su dovanomis, lobistinės veiklos, pranešėjų apsaugos klausimais, CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupecinio įvertinimo klausimais, apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius.	Nuolat	CPVA darbuotojams pateikta aiški informacija korupcijos prevencijos klausimais.	CPVA darbuotojų žinių gilinimas.

10.	CPVA etikos komisijos nagrinėtų nuasmenintų atvejų skelbimas CPVA Intranete.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas) Etikos komisijos pirmininkas	2024 m. I ketvirtis 2025 m. I ketvirtis	CPVA darbuotojams pateikta aktuali Informacija viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Užtikrintas aktualios informacijos pateikimas.
11.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorporacinis įvertinimas.	KUS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	Nuolat	Laiku nustatytos galimos korupcijos apraiškos.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
12.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad CPVA dirbtų tik neprikaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantis asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Gautos STT išvados apie visus asmenis dėl kurių, pagal CPVA patvirtintą pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į STT sąrašą, buvo prašoma STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas CPVA.
13.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	Užtikrintas CPVA darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimas ir atnaujinimas laiku.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
2. UŽDAVINYS – Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.					
1.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos srityms, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas), KUS vadovas.	ne vėliau kaip per 15 dienų nuo II ketvirčio pabaigos.	Užtikrintas visų CPVA veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su CPVA vidaus administravimu bei sričių, susijusių CPVA konkrečių funkcijų vykdymu) nustatymas.	Nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.

2.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir sąrašo projekto parengimas bei sąrašo pateikimas CPVA direktoriui tvirtinti (CPVA direktoriaus 2022-09-12 įsakymo 2022/8-367 „Dėl CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašo patvirtinimo“ pakeitimas).	Skaidrumo grupė	Iki III ketvirčio pabaigos	Užtikrintas visų CPVA veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su CPVA vidaus administravimu bei sričių, susijusių CPVA konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus	Nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
3.	CPVA korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo atlikimas atitinkamoje veiklos srityje.	Skaidrumo grupė	2024 m. IV ketvirtis ir 2025 m. IV ketvirtis	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.	Kiekvienais metais atliktas ne mažiau kaip 1 (vienas) CPVA veiklos srities, kurioje nustatyta, jog egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalus įvertinimas, pateikti siūlymai dėl korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksnium mažinimo.
4.	Atlikti (PINREG) CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną, siekiant užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, kontrolę bei prevenciją.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas), KUS vadovas.	2024 II ketvirtis ir 2025 II ketvirtis	Peržiūrėti ir įvertinti CPVA darbuotojų, privalančių deklaruoti privačius interesus, privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys (PINREG), pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.	Užtikrinta CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo kontrolė.
5.	Patikslinti Projektų įgyvendinimo plano vertinimo procedūros, patvirtintos CPVA direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 8 d. įsakymu Nr. 2021/8-311, 16 punktą, reglamentuojant, jog skyriaus vadovas / vadovo pavaduotojas gali nuspręsti, kad pateikti projektų įgyvendinimo planai (toliau–PIP) būtų vertinami ne pagal PIP pateikimo eilę, jei užtikrinama, kad tai neturės įtakos anksčiau pateiktų PIP vertinimo rezultatams ir sprendimams.	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Skaidrumo, sąžiningumo, aiškiai apibrėžto teisinio reguliavimo užtikrinimas, atitiktie aukštesnės galios teisės aktams užtikrinimas.	Pakeisti arba papildyti atitinkami CPVA teisės aktai.

6.	Parengti CPVA sukčiavimo užkardymo metodiką (ar kitą dokumentą), kuriame būtų detalai apibrėžta, kokias priemones, būdus turėtų taikyti CPVA darbuotojai galimo sukčiavimo atvejų atskleidimui 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos (toliau–Programa) bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (toliau–EGADP) projektuose ir pavyzdinius sukčiavimo rodiklius (pavojaus ženklus).	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Sukčiavimo atvejų atskleidimo užtikrinimas.	Sukčiavimo užkardymo metodikos (ar kito dokumento), pavyzdinių sukčiavimo rodiklių (pavojaus ženklų) patvirtinimas.
7.	Atlikti galimybių analizę dėl vertintojų, vertinimą organizuojančių darbuotojų atrankos modulio (kuris minėtų CPVA darbuotojus PĮP vertinimo procese parinktų atsitiktiniu būdu) sukūrimo CPVA tikslingumo, siekiant užtikrinti skaidrų, nešališką CPVA darbuotojų parinkimą PĮP vertinimo procese (EGADP, Programoje).	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Skaidrumo, sąžiningumo, nešališkumo užtikrinimas.	Įvertinimas dėl atrankos modulio tikslingumo CPVA įdiegimo PĮP vertinimo procese.
8.	Reglamentuoti CPVA ekspertinio vertinimo organizavimo tvarkos apraše, kad CPVA darbuotojas, kuriam reikalinga ekspertinė išvada, pateikus argumentus dėl nesutikimo su pateikta eksperto išvada ir suderinus su atitinkamo skyriaus vadovu / vadovo pavaduotoju, vertinimą organizuojančiu darbuotoju, gali pasitelkti kitą ekspertą, ekspertinę grupę pakartotinei ekspertinei išvadai gauti.	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Skaidrumo, sąžiningumo, nešališkumo, objektyvumo užtikrinimas.	Pakeisti arba papildyti atitinkami CPVA teisės aktai.
9.	Parengti pavyzdinį Ekspertų grupės darbo reglamentą, kuriame būtų reglamentuotos atitinkamos nuostatos dėl ekspertų grupės funkcijų nustatymo, sprendimų priėmimo, nešališkumo ir konfidencialumo užtikrinimo tvarkos, ekspertų kompetencijos nuostatos.	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Skaidrumo, sąžiningumo, nešališkumo užtikrinimas	Parengtas pavyzdinis Ekspertų grupės darbo reglamentas

10.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL), nustatymas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas), KUS vadovas	2025 m. IV ketvirtis	Bus nustatyta, ar CPVA imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo.	Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Nustatytas CPVA atsparumo korupcijai lygis.
3. UŽDAVINYS – užtikrinti CPVA vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą.					
1.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius KUS	nuolat	Visuomenės informavimas apie vykdomą CPVA korupcijos prevencijos politiką ir priemones.	Siekiama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
2.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	nuolat	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
3.	CPVA 2026–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano parengimas ir paskelbimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (KUS vyresnysis teisininkas), KUS vadovas	2025-12-31	CPVA darbuotojų bei visuomenės informavimas apie CPVA taikomą korupcijos prevencijos politiką bei korupcijos rizikos mažinimo priemones.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

CPVA 2024–2025 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

(data)

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Atsakingas skyrius (darbuotojas)</b>	<b>Vykdyimo laikas</b>	<b>Rezultatai</b>	<b>Informacija apie priemonės vykdymą</b>