

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2024–2025 M. KORUPCIJOS  
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2024 M. II KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdyto laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	2024 m. gegužės 29 d. įvyko naujokų mokymai.  Įvykus mokymams, CPVA naujokams pateiktas testas viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais, tikslu nustatyti mokymų medžiagos išsivavinimą. Testą laikė 11 CPVA naujokų. Visi laikiusieji testą teisingai atsakė daugiau nei į pusę teste esančių klausimų. Žinių lygis geras.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.  Įvertintas CPVA naujokų žinių lygis viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.
2.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius	2024 m. II ketvirtis	2024 m. liepos mėn., siekiant nustatyti korupcijos toleranciją CPVA, atlikta darbuotojų apklausa. Apklausoje dalyvavo 108 CPVA darbuotojai. Apibendrinti apklausos rezultatai bus pristatyti CPVA darbuotojams CPVA intranete.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.
3.	Atlikti (PINREG) CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną, siekiant, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, kontrolę bei prevenciją.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), KUS vadovas.	2024 m. II ketvirtis	PINREG peržiūrėtos 583 CPVA darbuotojų, privalančių deklaruoti privačius interesus, pateiktos privačių interesų deklaracijos (jose pateikti duomenys). 282 CPVA darbuotojų pateiktose privačių interesų deklaracijose nustatyti atitinkami trūkumai. Rengiami pranešimai CPVA darbuotojams dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.	Užtikrinta CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo kontrolė.

4.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	ne vėliau kaip per 15 dienų nuo II ketvirčio pabaigos.	2024 m. rugpjūčio 6 d. el. paštu kreiptasi į visus CPVA vadovus dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo. Atsižvelgiant į CPVA vadovų siūlymus bus nustatyta CPVA veiklos sritys, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas ir nustatymas.
5.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2024 m. II ketv. nebuvo vertintinų CPVA išorės teisės aktų projektų antikorupcinio požiūriu. Atlikti visų parengtų CPVA vidaus teisės aktų projektų antikorupciniai vertinimai.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
6.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2024 m. I ketv. pateikti 4 prašymai STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gauti atsakymai.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
7.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2023 m. IV ketv. pateikti priminimai 6 darbuotojams dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
8.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas <a href="http://www.cpva.lt">www.cpva.lt</a>	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.