

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2024–2025 M. KORUPCIJOS  
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2024 M. I KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdyto laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	2024 m. sausio 17 d. ir 2024 m. kovo 20 d. įvyko naujokų mokymai.  Įvykus mokymams, CPVA naujokams pateiktas testas viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais, tikslu nustatyti mokymų medžiagos išsivavinimą. Testą laikė 13 CPVA naujokų. Visi laikiusieji testą teisingai atsakė daugiau nei į pusę teste esančių klausimų. Žinių lygis geras.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.  Įvertintas CPVA naujokų žinių lygis viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.
2.	Įvertinti CPVA darbuotojų atlikto testo rezultatus (pagal 2022-2023 m. Planą) ir parengti CPVA darbuotojams atmintinę dėl tų klausimų į kuriuos CPVA darbuotojams buvo sudėtinga atsakyti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	2024 m. I ketvirtis	Įvertinus CPVA darbuotojų atlikto testo rezultatus (pagal 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą) buvo nustatyta, kad CPVA darbuotojams į kai kuriuos testo klausimus buvo sunkiau atsakyti, be to, buvo gauti paklausimai iš CPVA darbuotojų dėl kai kurių testo klausimų. Atsižvelgiant į tai, parengta atmintinė ir 2024-05-10 pateikta CPVA darbuotojams, kurioje pateikti paaiškinimai pagal atitinkamus testo klausimus, įvertinus visų CPVA darbuotojų testo atsakymus.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos srityje.
3.	CPVA etikos komisijos nagrinėtų nuasmenintų atvejų skelbimas CPVA Intranete.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Etikos komisijos pirmininkas	2024 m. I ketvirtis	Nuasmeninti 2023 m. CPVA etikos komisijos nagrinėti atvejai ir 2024-07-24 pateikti CPVA darbuotojams bei patalpinti CPVA intranete.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.

4.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2024 m. I ketv. atlikti 2 CPVA išorės teisės aktų projektų antikorupciniai vertinimai ir parengtos pažymos. Atlikti visų parengtų CPVA vidaus teisės aktų projektų antikorupciniai vertinimai.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
5.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2024 m. I ketv. pateiktas 1 prašymas STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gautas atsakymas.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
6.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2024 m. I ketv. pateikti priminimai 4 darbuotojams dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
7.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius KUS	Nuolat	2024 m. I ketv. CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalyje patalpinta: (a) 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano 2023 m. IV ketv. ataskaita, (b) 2023 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas, (c) 2023 m. atnaujintas Skaidrumo grupė darbo reglamentas.	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
8.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.