

ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS VYKDANT CPVA DISKRIMINAVIMO, SMURTO IR PRIEKABIAVIMO ATVEJŲ NAGRINĖJIMO KOMISIJOS VEIKLAS

Duomenų kategorijos	Duomenų subjektų kategorijos	Duomenų tvarkymo tikslas (-ai)	Duomenų tvarkymo pagrindas	Tvarkomų duomenų kilmės šaltinis (-ai)	Duomenų gavėjai arba duomenų gavėjų kategorijos	Duomenų saugojimo laikotarpis arba kriterijai taikomi laikotarpiui nustatyti
Asmenų, pateikusių pranešimą ar skundą dėl diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo atvejus, asmens duomenys (vardas ir pavardė, pareigos, telefono numeris, elektroninio pašto adresas, parašas).	1. CPVA darbuotojai (Pranešimo / skundo teikėjai).	1. Pranešimų ir skundų dėl diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo atvejus nagrinėjimas. 2. Lyčių lygybės, nediskriminavimo ir smurto prevencijos politikos įgyvendinimas.	1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau - LR DK). 2. Lygių galimybių įgyvendinimo bei smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, patvirtinta CPVA direktoriaus 2023 m. sausio 9 d. įsakymu Nr. 2023/8-8 (toliau - Prevencijos politika). 3. CPVA Diskriminavimo, smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimo komisijos darbo reglamentas, patvirtintas CPVA direktoriaus 2023 m. kovo 23 d. įsakymu Nr. 2023/8-108 (toliau - Darbo reglamentas).	1. Pateikia pranešimo / skundo teikėjas.	1. Lygių galimybių kontrolierius. 2. Darbo ginčų komisija. 3. Teisėsaugos institucijos.	10 m.
Pranešimo ar skundo dėl diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo atveju, duomenys (smurtavusio / diskriminavusio / priekabiavusio asmens vardas ir pavardė, padalinys, pareigos; liudininkų vardai ir pavardės, padalinys, pareigos; pranešimo / skundo data; pranešime / skunde nurodyta informacija).	1. CPVA darbuotojai (smurtavęs / diskriminavęs / priekabiavęs asmuo; liudininkai).	1. Pranešimų ir skundų dėl diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo atvejus nagrinėjimas. 2. Lyčių lygybės, nediskriminavimo ir smurto prevencijos politikos įgyvendinimas.	1. LR DK. 2. Prevencijos politika. 3. Darbo reglamentas.	1. Pateikia pranešimo / skundo teikėjas.	1. Lygių galimybių kontrolierius. 2. Darbo ginčų komisija. 3. Teisėsaugos institucijos.	10 m.
Įvykio, dėl kurio pateiktas pranešimas ar skundas, įrodymų duomenys (susirašinėjimo laiškais ar kitomis priemonėmis kopijos, vaizdo ar garso įrašai, liudininkų patvirtinimai, daiktiniai ar rašytiniai įrodymai, ekspertų išvados ir kt.; pranešimo ar skundo nagrinėjimo metu gauta informacija).	1. CPVA darbuotojai (smurtavęs / diskriminavęs / priekabiavęs asmuo; liudininkai). 2. Kiti suinteresuoti / susiję asmenys.	1. Pranešimų ir skundų dėl diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo atvejus nagrinėjimas. 2. Lyčių lygybės, nediskriminavimo ir smurto prevencijos politikos įgyvendinimas.	1. LR DK. 2. Prevencijos politika. 3. Darbo reglamentas.	1. Pateikia pranešimo / skundo teikėjas. 2. Pateikia kiti suinteresuoti asmenys.	1. Lygių galimybių kontrolierius. 2. Darbo ginčų komisija. 3. Teisėsaugos institucijos.	10 m.
Nuotraukos, audio ir video įrašai, kuriuose identifikuojamas konkretus asmuo	1. Komisijos nariai. 2. Posėdyje dalyvaujantys suinteresuoti asmenys.	1. Komisijos posėdžio įrašo darymas.	1. LR DK. 2. Prevencijos politika. 3. Darbo reglamentas.	1. Posėdžių metu padaryti įrašai.	1. Lygių galimybių kontrolierius. 2. Darbo ginčų komisija. 3. Teisėsaugos institucijos.	10 m.