

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2024–2025 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2024 M. IV KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdyto laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	CPVA naujų darbuotojų mokymai vyko 2024 m. spalio – gruodžio mėn. ir per šį laikotarpį mokymus korupcijos prevencijos tema išklause 67 CPVA naujokai.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
2.	Didinti visų CPVA darbuotojų žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Personalo skyrius	Nuolat	CPVA darbuotojams 2024 m. IV ketv. organizuoti nuotoliniai mokymai per PINREG tema – „Privačių interesų deklaravimas“. Mokymai priskirti 559 CPVA darbuotojams iš jų mokymus išklause ir atliko testą 223 CPVA darbuotojai.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija. Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti antikorupcinėje srityje, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė
3.	Organizuoti CPVA darbuotojams, vykdančiams projektų įgyvendinimo planų (toliau-PIP) vertinimo priežiūrą, kontrolę, vertinimą bei kitiems CPVA darbuotojams, dalyvaujantiems PIP vertinimo procese, 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės projektuose, mokymus galimo sukčiavimo užkardymo temomis (pvz., kaip nustatyti sukčiavimo atvejus, kaip į juos reaguoti ir kt., siekiant iš anksto (PIP vertinimo procese) užkardyti	Personalo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	CPVA darbuotojams 2025 m. sausio 9 d. organizuoti mokymai sukčiavimo užkardymo tema. Mokymuose dalyvavo 217 CPVA darbuotojų. Mokymų medžiaga patalpinta CPVA Intranete.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija Sukčiavimo prevencijos užtikrinimo klausimais.

	galimus mėginimus apgaule pasisavinti Europos Sąjungos lėšas.				
4.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorpucinis įvertinimas.	SVPS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo)	Nuolat	2024 m. IV ketv. įvertintas 1 CPVA išorės teisės akto projektas antikorpuciniu požiūriu. Įvertinti 63 CPVA vidaus teisės aktų projektai antikorpuciniu požiūriu.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
5.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2024 m. IV ketv. pateiktas 1 prašymas STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gautas atsakymas.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
6.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2023 m. IV ketv. pateikti priminimai 14 darbuotojų dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
7.	Patikslinti Projektų įgyvendinimo plano vertinimo procedūros, patvirtintos CPVA direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 8 d. įsakymu Nr. 2021/8-311, 16 punktą, reglamentuojant, jog skyriaus vadovas / vadovo pavaduotojas gali nuspręsti, kad pateikti projektų įgyvendinimo planai (toliau-PIP) būtų vertinami ne pagal PIP pateikimo eilę, jei užtikrinama, kad tai neturės įtakos anksčiau pateiktų PIP vertinimo rezultatams ir sprendimams.	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Priemonė įgyvendinta. PIP vertinimo procedūra atnaujinta (2024 m. balandžio 12 d. įsakymo Nr. 2024/8-116 redakcija) pagal šią priemonę.	Pakeistas atitinkamas CPVA teisės aktas. Skaidrumo, aiškiai apibrėžto teisinio reguliavimo užtikrinimas.
8.	Parengti CPVA sukčiavimo užkardymo metodiką (ar kitą dokumentą), kuriame būtų detalai apibrėžta, kokias priemones, būdus turėtų taikyti CPVA darbuotojai galimo sukčiavimo atvejų atskleidimui 2021-2027 m.	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Parengtas Sukčiavimo metodikos projektas, kuris taisomas, teikiamos pastabos. Parengtos Sukčiavimo metodikos projekte sukčiavimo atvejų tikrinimui	

	Europos Sąjungos fondų investicijų programos (toliau–Programa) bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (toliau–EGADP) projektuose ir pavyzdinius sukčiavimo rodiklius (pavojaus ženklus).			buvo numatyta naudoti Europos Komisijos informacinę sistemą ARACHNE. Nustatyta, kad nėra galimybės naudotis šia informacine sistema, t. y. nėra techninių galimybių teikti projektų duomenis į šią sistemą. Atsižvelgiant į šias aplinkybes, Sukčiavimo metodikos projektas tikslinamas ir jį numatoma patvirtinti 2025 m. IV ketv.	
9.	Atlikti galimybių analizę dėl vertintojų, vertinimą organizuojančių darbuotojų atrankos modulio (kuris minėtus CPVA darbuotojus PĮP vertinimo procese parinktų atsitiktiniu būdu) sukūrimo CPVA tikslingumo, siekiant užtikrinti skaidrų, nešališką CPVA darbuotojų parinkimą PĮP vertinimo procese (EGADP, Programoje).	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Įvertinta, kad dėl šiuo metu esamų vertintojų ir vertinimą organizuojančių darbuotojų trūkumo atrankos modulio sukūrimo galimybių analizės atlikimas yra netikslingas. Šiuo metu ieškoma galimybių optimizuoti bei automatizuoti procesus ir tai atlikus bu galima grįžti prie darbuotojų atrankos galimybių įvertinimo ir nurodytos priemonės galimo įgyvendinimo.	
10.	Reglamentuoti CPVA ekspertinio vertinimo organizavimo tvarkos apraše, kad CPVA darbuotojas, kuriam reikalinga ekspertinė išvada, pateikus argumentus dėl nesutikimo su pateikta eksperto išvada ir suderinus su atitinkamo skyriaus vadovu / vadovo pavaduotoju, vertinimą organizuojančiu darbuotoju, gali pasitelkti kitą ekspertą, ekspertinę grupę pakartotinei ekspertinei išvadai gauti.	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Priemonė įgyvendinta. 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano „Naujos kartos Lietuva“ administravimo veiklos vadovo Bendroji dalis atnaujinta (2024 m. gegužės 2 d. įsakymo Nr. 2024/8-151 redakcija) - pasiūlytos korupcijos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės integruotos į Ekspertų tvarkos aprašą (F-BD-BD-04(ES(2021-2027)).	Pakeisti arba papildyti atitinkami CPVA teisės aktai. Skaidrumo, sąžiningumo užtikrinimas.
11.	Parengti pavyzdinį Ekspertų grupės darbo reglamentą, kuriame būtų reglamentuotos atitinkamos nuostatos dėl ekspertų grupės	Procesų valdymo skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Priemonė įgyvendinta dalinai. Ekspertų darbo grupės reglamento projektas rengimo	

	funkcijų nustatymo, sprendimų priėmimo, nešališkumo ir konfidencialumo užtikrinimo tvarkos, ekspertų kompetencijos nuostatos.			etape ir jį numatoma patvirtinti 2025 m. IV ketv.	
12.	CPVA korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo atlikimas atitinkamoje veiklos srityje.	Skaidrumo grupė	2024 m. IV ketvirtis	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas CPVA veiklos srityje – paraiškų (projektų įgyvendinimo planų) vertinimas 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės plano „Naujos kartos Lietuva“ projektuose, kurių vertinimą atlieka CPVA Verslo projektų skyrius. CPVA direktoriaus pavaduotojas, laikinai vykdamas direktoriaus funkcijas, patvirtino 2025-03-06 išvadą Nr. 2025/3-42-1, kuri paskelbta CPVA puslapyje Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalies skiltyje „Korupcijos rizikos analizė“, rasti- https://www.cpva.lt/korupcijos-ir-sukciavimo-prevencija/4 .	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.
13.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos Skyrius, SVPS	Nuolat	2024 m. IV ketv. atnaujinta CPVA puslapyje Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalis, patalpinant 2024–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo 2024 m. III ketvirčio ataskaitą, dalyje „Pranešėjų apsauga“ patalpintas pakeistas Informacijos apie pažeidimus viešojoje įstaigoje Centrinėje projektų valdymo agentūroje teikimo tvarkos aprašas.	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
14.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir

					veiksmų nešališkumas.
--	--	--	--	--	--------------------------