

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2024–2025 M. KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2025 M. I KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdymo laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	CPVA naujų darbuotojų mokymai vyko 2025 m. sausio – kovo mėn. ir per šį laikotarpį mokymus korupcijos prevencijos tema išklause 51 CPVA naujokas.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
2.	Atlikti pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausą, siekiant įvertinti galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybę CPVA.	SVPS vyresnysis teisininkas (už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo) Komunikacijos skyrius	2025 m. I ketvirtis	2025 m. balandžio mėn. atlikta projektų, kuriuos administruoja CPVA, vykdytojų ir pareiškėjų apklausa. Apklausoje dalyvavo 224 respondentai. 97 % respondentų nurodė, kad neteko susidurti su CPVA darbuotojų neskaidrumo, nešališkumo, nesąžiningumo apraiškomis. Apibendrinti apklausos rezultatai bus paskelbti darbuotojams CPVA intranete ir CPVA puslapyje bei pristatyti CPVA vadovams.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas CPVA.
3.	CPVA etikos komisijos nagrinėtų nuasmenintų atvejų skelbimas CPVA Intranete.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Etikos komisijos pirmininkas	2025 m. I ketvirtis	Nuasmeninti 2024 m. CPVA etikos komisijos nagrinėti atvejai ir bus pateikti CPVA darbuotojams bei patalpinti CPVA intranete.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.
4.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2025 m. I ketv. nebuvo vertintinų CPVA išorės teisės aktų projektų antikorupciniu požiūriu. Įvertinta 70 CPVA vidaus teisės aktų projektų antikorupciniu požiūriu.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.

5.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2025 m. I ketv. pateikti 3 prašymai STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gauti atsakymai.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
6.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2025 m. I ketv. pateikti priminimai 11 darbuotojų dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
7.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius, SVPS	Nuolat	2025 m. I ketv. CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalyje patalpinta: (a) 2024-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano 2024 m. IV ketv. ataskaita, (b) 2024 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas, (c) atnaujinta CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalis.	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
8.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.