

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2024–2025 M. KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2025 M. III KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdymo laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	CPVA naujų darbuotojų mokymai vyko 2025 m. liepos – rugsėjo mėn. ir per šį laikotarpį mokymus korupcijos prevencijos tema išklause 47 CPVA naujokas.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
2.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2025 m. III ketv. nebuvo vertintinų CPVA išorės teisės aktų projektų antikorupciniu požiūriu. Įvertinta 78 CPVA vidaus teisės aktų projektai antikorupciniu požiūriu.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
3.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2025 m. III ketv. pateikti 4 prašymai STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gauti atsakymai.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
4.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2025 m. III ketv. pateikti priminimai 7 darbuotojams dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
5.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo	ne vėliau kaip per 15 dienų nuo II ketvirčio pabaigos.	2025 m. liepos 18 d. el. paštu kreiptasi į visus CPVA vadovus dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė,	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas ir nustatymas.

	pasireiškimo tikimybė, gavimo.	(SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.		gavimo. Atsižvelgiant į CPVA vadovų siūlymus, Skaidrumo grupė įvertino CPVA veiklos sritis, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė.	
6.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir sąrašo projekto parengimas bei sąrašo pateikimas CPVA direktoriui tvirtinti (CPVA direktoriaus 2024-11-11 įsakymo Nr. 2024/8-510 „Dėl CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašo patvirtinimo“ pakeitimas).	Skaidrumo grupė	2025 m. III ketvirtis	Skaidrumo grupė 2025 m. rugsėjo 30 d. posėdžio metu įvertino CPVA direktoriaus 2024-11-11 įsakymu Nr. 2024/8-510 patvirtintą CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašą ir 2025-10-20 protokolu Nr. 2025/3-42-8 sprendė, kad nėra tikslinga atnaujinti minėto sąrašo, nes jame patvirtintos pagrindinės CPVA veiklos, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Įvertintos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
7.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius, SVPS	Nuolat	2025 m. III ketv. CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos skiltyje patalpinta: 2024-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano 2025 m. II ketv. ataskaita; pakeistas CPVA 2024-2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planas ir korupcijos rizikos mažinimo priemonės.	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
8.	Atlikti (PINREG) CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną, siekiant, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, kontrolę bei prevenciją.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	2025 m. III ketvirtis	Dėl didelio deklaruojančių CPVA darbuotojų skaičiaus (apie 600 darbuotojų) numatytos priemonės vykdymas tęsiamas 2025 m. IV ketvirtį.	
9.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir

	skelbimas www.cpva.lt				veiksmų nešališkumas.
--	--	--	--	--	--------------------------