

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo
agentūros direktoriaus
2026 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. 2026/8-38
(2026 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. 2026/8 –343
redakcija)

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2026–2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) 2026–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI);
- Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – VPIDĮ);
- 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178;
- 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“ ;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. kovo 12 d. nutarimu Nr. 243 „Dėl teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis Teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo taisyklėmis;
- Lietuvos Respublikos finansų ministro valdymo sričių 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2023 m. birželio 23 d. įsakymu Nr. 1K-244;
- Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261;
- Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;
- Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;
- Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) parengtomis Antikorpucinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovo nuostatomis.

2. Korupcijos prevencija CPVA įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

2.1. *skaidrumo* – nustatantis, kad CPVA veikiame atvirai (viešai), sąžiningai, pasitikime vieni kitais. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais stiprina visuomenės pasitikėjimą CPVA, skatina CPVA atskaitingumą bei mažina korupcijos pasireiškimo riziką. Tai vienas iš CPVA vertybinių principų;

2.2. *teisėtumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės CPVA įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

2.3. *nuolatinumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių CPVA veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;

2.4. *darbuotojų įtraukimo* – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi CPVA darbuotojai;

2.5. *interesų konfliktų vengimo* – CPVA darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų funkcijų vykdymui;

2.6. *asmens teisių apsaugos* – korupcijos prevencijos veikla CPVA vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos KPI, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, 2022–2033 metų nacionalinėje darbotvarkėje korupcijos prevencijos klausimais ir kituose teisės aktuose.

4. CPVA direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo ir pavesta atlikti KPI įtvirtintas funkcijas.

5. Plano nuostatos taikomos visiems CPVA darbuotojams.

6. CPVA netoleruoja bet kokių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės aktais uždraustų veikų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio neteisėto savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo, ar kitų darbuotojų veiksmų, kurie kenktų CPVA reputacijai.

7. CPVA darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai gali sukelti darbuotojo ir CPVA interesų konfliktą. Visi CPVA darbuotojai galimus interesų konfliktus privalo deklaruoti teisės aktų nustatyta tvarka.

8. CPVA apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbia CPVA svetainėje www.cpva.lt.

9. CPVA visi darbuotojai skatinami pranešti apie bet kokius pažeidimus arba įtariamus pažeidimus CPVA už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingam asmeniui pasitikėjimo telefonu +370 5 2748730, elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt, pranesk@cpva.lt ar palikti anoniminį pranešimą CPVA korupcijos pranešimų anoniminėje dėžutėje.

10. Taip pat, CPVA darbuotojai, ar kiti asmenys, gali pateikti informaciją elektroniniu paštu pranesk@cpva.lt apie pažeidimus CPVA, su kuriais juos sieja ar siejo darbo santykiai arba sutartiniai santykiai ir kurie kelia grėsmę viešajam interesui arba jį pažeidžia bei siekiant užtikrinti tokių pažeidimų prevenciją ir atskleidimą.

11. Pažymėtina tai, kad Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje įtvirtinta, jog Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojas apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė, daro ar rengiasi padaryti jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai (artimųjų giminaičių ir šeimos narių sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso II skyriuje), privalo pranešti Lietuvos Respublikos prokuratūrai, Specialiųjų tyrimų tarnybai arba kitai ikiteisminio tyrimo įstaigai, jeigu jis gavo duomenų, leidžiančių pagrįstai manyti, kad buvo padaryta, daroma ši veika ar rengiamasi ją padaryti, ir jeigu teisės aktuose nėra nustatytų praneštinės informacijos atskleidimo ribojimų. CPVA darbuotojai turi laikytis šio teisinio reglamentavimo.

12. Fiziniai ir juridiniai asmenys apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus, įskaitant apie galimus CPVA vykdomų viešųjų pirkimų pažeidimus lietuvių ir anglų kalbomis gali oficialiai pateikti pasirašytą skundą ar pranešimą CPVA, adresu Konarskio g. 13, Vilnius, atsiunčiant CPVA bendruoju elektroniniu paštu info@cpva.lt arba skaidrumas@cpva.lt ar

skaidrumas@cpma.lt (atsakymas apie atliktus veiksmus ir priimtus sprendimus pareiškėjui teikiamas teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais).

13. Fiziniai ir juridiniai asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus, įskaitant apie galimus CPVA vykdomų viešųjų pirkimų pažeidimus lietuvių ir anglų kalbomis CPVA pasitikėjimo telefonu +370 5 2748730, elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt ar skaidrumas@cpma.lt, palikti anoniminį pranešimą CPVA svetainės – www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ dalyje – „Palikti atsiliepimą“, kur nereikia nurodyti savo vardo, pavardės elektroninio pašto adreso (informacija apie atliktus veiksmus bei priimtus sprendimus dėl anoniminės informacijos nėra teikiama).

14. Visiems pranešantiems asmenims CPVA aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

15. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, CPVA praneša kompetentingoms teisėsaugos ar kitoms institucijoms.

II. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

16. Analizuojant CPVA veiklą korupcijos prevencijos kontekste, atsižvelgiama į šias vykdomas CPVA veiklos sritis:

16.1. Europos Sąjungos, Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų, Šveicarijos Konfederacijos ir Lietuvos Respublikos bendradarbiavimo, įvairių tarptautinių institucijų, valstybės, kitomis lėšomis finansuojamų programų administravimas;

16.2. valstybės biudžeto ir kitų lėšų, skirtų Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programos ir Vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos fondo projektams įgyvendinti, panaudojimas;

16.3. Pagalbos, susijusios su Viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektų įgyvendinimu, teikimas bei kitų teisės aktuose nustatytų funkcijų atlikimas;

17. Atsižvelgiant į CPVA veiklą, išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

17.1. programų ir projektų administravimo procesų veiklose:

17.1.1. dalyvavimas kuriant ir tobulinant valdymo ir kontrolės sistemą;

17.1.2. projektų vertinimas;

17.1.3. projektų sutarčių sudarymas ir jų įgyvendinimo priežiūra;

17.1.4. pirkimų priežiūra;

17.1.5. patikrų vietoje atlikimas;

17.1.6. išlaidų tinkamumo vertinimas ir deklaravimas;

17.1.7. ex post kontrolė;

17.1.8. pažeidimų valdymas

17.1.9. informavimas ir valdymas;

17.2. vystomojo bendradarbiavimo veikla;

17.3. CPVA veiklos palaikymo procesai:

17.3.1. turto ir lėšų jam išlaikyti naudojimo priežiūra ir kontrolė (infrastruktūros ir darbo priemonių valdymas);

17.3.2. personalo formavimas, valdymas ir administravimas (žmogiškųjų išteklių valdymas);

17.3.3. viešųjų pirkimų organizavimas (infrastruktūros ir darbo priemonių valdymas);

17.3.4. teisės aktų rengimas ir derinimas pagal kompetenciją (agentūros valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas);

17.3.5. atstovavimas teismuose ir kitose ginčų nagrinėjimo institucijose (agentūros valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas).

18. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliekami atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės CPVA veiklą. Tokiu būdu būtų

kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos CPVA veiklai, susijusiai su jos įvaizdžiu bei pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinamas CPVA veiklos skaidrumas.

19. Korupcijos rizikos veiksnių analizė atlikta įvertinus:

- 2024–2025 metų CPVA korupcijos prevencijos veiksnių planą ir korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimą.
- 2023–2024 metų CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo išvadą ir priedus;
- 2023–2024 metais CPVA vykdytų išorinių ir vidinių apklausų rezultatus;
- CPVA vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautą informaciją ir priimtus sprendimus;
- STT inicijuotos visuomenės apklausos – „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024 m.“, tyrimo duomenimis.

20. 2024 – 2025 metų CPVA korupcijos prevencijos veiksnių plano (toliau – Planas) (korupcijos riziką mažinančių priemonių (toliau – KRMP)), patvirtinto CPVA direktoriaus 2024 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. 2024/8-35, tikslas – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką CPVA veiklos srityse bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą CPVA darbuotojų veiklą. Nustatytam tikslui pasiekti buvo numatyta 30 korupcijos riziką mažinančių priemonių, kurios įvykdytos (ar perkelti terminai dėl jų tolimesnio vykdymo), parengtos ataskaitos bei paskelbtos CPVA svetainės www.cpva.lt dalyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“. Pažymėtina tai, kad įgyvendinant Planą, kiekvieną ketvirtį buvo vykdomi CPVA naujų darbuotojų mokymai, siekiant CPVA darbuotojus supažindinti su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonėmis CPVA. Visiems CPVA darbuotojams organizuoti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nuotoliniai mokymai per PINREG, apimantys Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas, interesų konfliktus, privačių interesų deklaravimą, duomenų pateikimą privačių interesų deklaracijoje. Šiuose mokymuose dalyvavo 223 CPVA darbuotojai. Organizuoti CPVA darbuotojams nuotoliniai mokymai apie sukčiavimo užkardymą, vertinant projektų įgyvendinimo planus. Šiuose mokymuose dalyvavo 215 CPVA darbuotojai bei mokymų įrašas patalpintas CPVA LMS platformoje ir prieinamas visiems CPVA darbuotojams. Be to, 2024 m. I ketvirtyje atliktas CPVA darbuotojų žinių patikrinimas viešųjų ir privačių interesų derinimo, korupcijos prevencijos temomis. Testą laikė 327 CPVA darbuotojai, jų žinių lygis minėtomis temomis geras. Įvertinus CPVA darbuotojų atlikto minėto testo rezultatus, parengta atmintinė ir 2024-05-10 pateikta CPVA darbuotojams. Pažymėtina tai, kad yra parengta mokomoji medžiaga apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, kuri bus pateikta CPVA darbuotojams 2026 m. sausio mėn. CPVA LMS platformoje. Pagrindinis mokymų tikslas yra didinti CPVA darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir tai viena iš pagrindinių priemonių, kuriant korupcijai atsparią aplinką CPVA, todėl CPVA darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos srityje yra reguliariai tikslingas ir 2026–2027 m.

2025 metais atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas (analizuotas laikotarpis – 2024 m. sausio 2 d.–2024 m. gruodžio 31 d.) CPVA veiklos srityje – paraiškų (projektų įgyvendinimo planų) vertinimas 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos (toliau – Programa) bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės plano „Naujos kartos Lietuva“ (toliau – EGADP) projektuose, kurių vertinimą atlieka CPVA Verslo projektų skyrius. Atlikus vertinimą minėtoje veiklos srityje, pasiūlytos korupcijos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės, tai yra rekomenduota: (a) rekomenduota parengti CPVA sukčiavimo užkardymo metodiką (ar kitą dokumentą), kuriame būtų detalai apibrėžta, kokias priemones, būdus turėtų taikyti CPVA darbuotojai galimo sukčiavimo atvejų atskleidimui Programos, EGADP projektuose ir parengti pavyzdinius sukčiavimo rodiklius (pavojaus ženklus); (b) rekomenduota nustatyti CPVA sukčiavimo užkardymo metodikoje (ar kitame dokumente), veiksmus, kuriuos turėtų atlikti vertinimo procese

dalyvaujantys asmenys, tuo atveju, kai pareiškėjai ar su projektų įgyvendinimo planais (toliau – PIP) susiję asmenys siekia gauti konfidencialią informaciją arba neteisėtai daryti įtaką vertinimo rezultatams ar CPVA vertintojams bei darbuotojams, vykdančioms PIP vertinimo priežiūrą ir (ar) kontrolę; (c) rekomenduota pavesti Procesų valdymo skyriui parengti atitinkamą dokumentą, kuriame būtų susisteminta ir nuolat atnaujinama teismų praktika bei teisės normų aiškinimo ir taikymo vieninga CPVA praktika įmonių susietumo vertinimo aspektu, PIP vertinimo Programos, EGADP projektų procese; (d) rekomenduota organizuoti CPVA darbuotojams, vykdančioms PIP vertinimo priežiūrą ir kontrolę, PIP vertinimą bei kitiems CPVA darbuotojams, dalyvaujantiems PIP vertinimo procese, Programos, EGADP projektuose, mokymus galimo sukčiavimo užkardymo temomis (pvz., kaip nustatyti sukčiavimo atvejus, kaip į juos reaguoti ir kt., siekiant iš anksto (PIP vertinimo procese) užkardyti galimus mėginimus apgaule pasisavinti Europos Sąjungos lėšas); (e) rekomenduota CPVA Struktūrinių ir investicijų fondų programos skyrių vadovams įsivertinti dėl Struktūrinių ir investicijų fondų programos skyrių darbuotojams suteikiamų teisių apimčių, tai yra, ar tikslinga Struktūrinių ir investicijų fondų programos skyrių darbuotojams, administruojantiems Programos, EGADP projektus, turėti skaitymo teises prie CPVA VPS Katalogų medžio atitinkamų aplankų, kuriuose talpinama Verslo projektų skyriaus PIP vertinimo Programos, EGADP projektų ar kita medžiaga (informacija) bei apie priimtą sprendimą informuoti Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus veiklos procesų specialistą atitinkamiems pakeitimams teisių suteikimo apimtyje atlikti ir rinkinių atnaujinimui; (f) rekomenduota Procesų valdymo skyriui įvertinti tikslumą dėl poreikio PIP vertinimo Programos, EGADP projektų procese dalyvaujantiems CPVA darbuotojams gauti informaciją iš valstybės įstaigų atitinkamų informacinių sistemų, asmenų giminystės ryšiui nustatyti ir esant pagrįstam poreikiui imtis priemonių tai užtikrinti. Nurodytos priemonės įgyvendinamos (dėl objektyvių priežasčių nepavykus įgyvendinti nurodytų priemonių nustatytais terminais, bus sprendžiama pratęsti jų įgyvendinimo terminus).

21. Įvertinti STT inicijuotos visuomenės apklausos – „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023 / 2024 m.“ tyrimo duomenys. Pagal pateikiamus tyrimo trijų tikslinių grupių – gyventojų, verslo įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų, apklausų rezultatus, daroma išvada, kad dvi grupės – gyventojai, verslo įmonių vadovai neišskyrė CPVA, kaip įstaigos, kurioje būtų paplitusi korupcija, tačiau valstybės tarnautojai nurodė, kad CPVA labai korumpuota (6%), iš dalies korumpuota (25%), visai nekorumpuota (14%), nežino, neatsakė (54%). CPVA neįvardinama, kaip įstaiga, kurios darbuotojai tikėtūsi kyšių.

22. Įvertinus 2025 metais CPVA atliktos išorinės apklausos rezultatus, kurios metu buvo apklausti pareiškėjai, projektų vykdytojai, turintys santykį su CPVA, nustatyta, kad galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybės CPVA lygis labai žemas, nes didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais CPVA. Apklausos metu buvo prašoma pareiškėjų / projektų vykdytojų atsakyti, ar per 2024 metus teko susidurti su CPVA darbuotojų korupcijos, nesąžiningumo apraiškomis, tai šio tyrimo metu 97 proc. apklaustų pareiškėjų / projektų vykdytojų patvirtino, kad neteko susidurti su korupcijos apraiškomis CPVA.

23. Įvertinus 2024 metais CPVA atliktos vidinės (darbuotojų) apklausos rezultatus, nustatyta, kad apklausos metu galimos korupcijos apraiškos tikimybė CPVA buvo įvertinta kaip labai maža, nes daugumai darbuotojų neteko susidurti su realiais korupcijos atvejais CPVA. Daugelis apklausoje dalyvavusių darbuotojai nurodė, kad praneštų apie galimos korupcijos atvejus ir žino, kam pranešti.

24. 2024 metais CPVA atitinkamais kanalais buvo gauti 4 pranešimai, o 2025 metais 6 pranešimai, kurie nebuvo susiję su galimomis korupcijos apraiškomis CPVA ir susiję su atitinkamais projektų, kuriuos administruoja CPVA, vykdytojų veiksmais, išskyrus vieną gautą anoniminį pranešimą dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos padarymo CPVA. Atlikus tyrimą, medžiaga buvo perduota STT, kuri, įvertinusi pateiktą informaciją bei atlikusi informacijos patikslinimo veiksmus, neturėjo pagrindo priimti sprendimo Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso nustatyta tvarka dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos. Kiti visi gauti CPVA pranešimai ištirti ir apie tyrimo rezultatus informuoti pareiškėjai arba pranešimai persiųsti pagal

kompetenciją.

25. Pažymėtina tai, kad įgyvendinus 2024–2025 metų CPVA korupcijos prevencijos veiksmų planą ir korupcijos riziką mažinančias priemones, pagerėjo CPVA darbuotojų teisinis sąmoningumas ir atsakingumas, pakelta jų kvalifikacija korupcijos prevencijos srityje.

III. PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI

26. Plano tikslas – užtikrinti CPVA veiklos skaidrumą, kurti korupcijai atsparią aplinką CPVA veiklos srityse.

27. Plano uždaviniai:

27.1. didinti CPVA darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

27.2. sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

27.3. užtikrinti CPVA vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą;

27.4. didinti CPVA priimamų sprendimų aiškumą;

27.5. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;

28. Įgyvendinant Planą, siekiama šių rezultatų:

28.1. padidėjęs suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas CPVA vykdoma veikla;

28.2. sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė;

28.3. kuriama korupcijai atspari aplinka CPVA;

29. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytos Plano priede Nr. 1.

III. PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

30. Plano įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau – SVPS) vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas – priežiūra.

31. Planas tvirtinamas CPVA direktoriaus įsakymu, kuriame nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, atsakingi padaliniai, priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai.

32. Plane numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kuriomis siekiama kurti atsparią korupcijai aplinką CPVA, pašalinti veiklos trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai pasireikšti.

33. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plano priede Nr. 1 nustatyti priemonių vykdytojai. Jeigu nurodomi keli už korupcijos rizikos mažinimo priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas darbuotojas. Jei korupcijos rizikos mažinimo priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius, tai atsakingu už priemonės įgyvendinimą asmeniu laikomas skyriaus vadovas.

34. Plano priede Nr.1 numatyti korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo kiekvieno ketvirčio pabaigos elektroniniu paštu teikia užpildytą Plano įgyvendinimo ataskaitą (priedas Nr. 2 (ataskaitos forma)) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingam asmeniui (SVPS vyresniajam teisininkui) apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą.

35. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Plano 38 punkte nurodytos informacijos gavimo, parengia apibendrintą Plano vykdymo ataskaitos projektą (kiekvieno ketvirčio) ir suderinęs su SVPS vadovu teikia susipažinti CPVA direktoriui bei per 20 dienų nuo kiekvieno ketvirčio pabaigos ją teikia Finansų ministerijai ir paskelbia CPVA svetainės skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.

36. CPVA korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatomos Plano priede Nr. 1

37. Planas peržiūrimas ir atnaujinamas ne rečiau nei kas 2 (dveji) metai. Įvykus esminiams CPVA struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius CPVA veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti ar atsiradus kitoms reikšmingoms aplinkybėms, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau šiame punkte nustatyto termino.

38. Patvirtintas Planas ir jo įgyvendinimo ataskaitos skelbiamos CPVA svetainės www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.

39. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimo rezultatus.

CPVA KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1. UŽDAVINYS – CPVA vadovų ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas, tinkamas ir efektyvus korupcijos prevencijos organizavimas.					
1.	Užtikrinti naujų CPVA darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos srityje.	Personalo skyrius Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau –	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	Laiku ir aiškiai CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA naujiems darbuotojams organizuojami korupcijos prevencijos mokymai CPVA Ugdymo valdymo sistemos (LMS (angl. „Learning Management System“)) dalyje Naujokų mokymų ciklas ir pateikiama aktuali informacija.
2.	Didinti visų CPVA darbuotojų žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Personalo skyrius	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti antikorupcinėje srityje, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Visiems CPVA darbuotojams organizuojami korupcijos prevencijos mokymai ir pateikiama aktuali informacija.
3.	Organizuoti CPVA darbuotojams, vykdančiams projektų įgyvendinimo planų (toliau-PIP) vertinimo priežiūrą, kontrolę, vertinimą bei kitiems CPVA darbuotojams, dalyvaujantiems PIP vertinimo procese, 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės projektuose, mokymus galimo sukčiavimo užkardymo temomis (pvz., kaip nustatyti sukčiavimo atvejus, kaip į juos reaguoti ir kt., siekiant iš anksto (PIP vertinimo procese) užkardyti galimus mėginimus apgaule pasisavinti Europos Sąjungos lėšas.	Personalo skyrius Teisės ir audito skyrius	2026 m. IV ketvirtis	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti sukčiavimo prevencijos srityje.	Sukčiavimo prevencijos užtikrinimas.

4.	Įvertinti CPVA darbuotojų atlikto testo rezultatus ir pagal poreikį parengti CPVA darbuotojams atmintinę dėl tų klausimų, į kuriuos CPVA darbuotojams buvo sudėtinga atsakyti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	2026 m. II ketvirtis	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos srityje.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
5.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius	2026 m. II ketvirtis	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Parengta darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės CPVA, rezultatų įvertinimo apibendrinimas.
6.	Atlikti pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausą, siekiant įvertinti galimos korupcijos, nesąžiningumo apraiškų tikimybę CPVA.	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	2027 m. I ketvirtis	Gauta nuomonė apie CPVA veikloje esančias/galimas korupcijos apraiškas.	Parengtos pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės CPVA, rezultatų įvertinimo apibendrinimas.
7.	Atlikti CPVA darbuotojų žinių lygio patikrinimą.	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Personalo skyrius	2026 m. IV ketvirtis 2027 m. IV ketvirtis	Patikrinti kaip CPVA darbuotojai įtvirtina įgytas žinias korupcijos prevencijos srityje, atliekant žinių patikrinimo testus (anoniminiai testai).	Įvertinti CPVA darbuotojams pateiktos aktualios informacijos įsisavinimą ir nustatyti turimų žinių ir antikorupcinio sąmoningumo lygį.
8.	Pagal poreikį parengti CPVA darbuotojams atmintines viešųjų ir privačių interesų derinimo, elgesio su dovanomis, lobistinės veiklos, pranešėjų apsaugos klausimais, CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinio įvertinimo klausimais, apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius.	Pagal poreikį	CPVA darbuotojams pateikta aiški informacija korupcijos prevencijos klausimais.	CPVA darbuotojų žinių gilinimas.

9.	CPVA etikos komisijos nagrinėtų nuasmenintų atvejų skelbimas CPVA Intranete.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Etikos komisijos pirmininkas	2026 m. I ketvirtis 2027 m. I ketvirtis	CPVA darbuotojams pateikta aktuali Informacija viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Užtikrintas aktualios informacijos pateikimas.
10.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	Laiku nustatytos galimos korupcijos apraiškos.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
11.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Gautos STT išvados apie visus asmenis dėl kurių, pagal CPVA patvirtintą pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į STT sąrašą, buvo prašoma STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas CPVA.
12.	Vykdyti priminimą <i>naujiems</i> CPVA darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, būdą atsižvelgiant į situaciją, nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	Užtikrintas CPVA darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimas ir atnaujinimas laiku.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
13.	Atlikti CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo patikrinimus ir stebėti privačių interesų deklaracijų pateikimo rodiklius.	Personalo skyrius	Kartą per ketvirtį	Užtikrintas savalaikis CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimas.	Fiksuotas nepateiktų deklaracijų skaičius.
14.	Peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti / parengti naujus korupcijos prevencijos sritį reglamentuojančius vidaus teisės aktus.	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Pagal poreikį	Peržiūrėtas ir pagal poreikį atnaujintas teisinis reglamentavimas.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

2. UŽDAVINYS – Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.						
1.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	Ne vėliau kaip per 15 dienų nuo ketvirčio pabaigos.	II	Užtikrintas visų CPVA veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su CPVA vidaus administravimu bei sričių, susijusių CPVA konkrečių funkcijų vykdymu) nustatymas.	Nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
2.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir sąrašo projekto parengimas bei sąrašo pateikimas CPVA direktoriui tvirtinti (CPVA direktoriaus 2024-11-11 įsakymo Nr. 2024/8-510 „Dėl CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašo patvirtinimo“).	Skaidrumo grupė	Iki ketvirčio pabaigos	III	Užtikrintas visų CPVA veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su CPVA vidaus administravimu bei sričių, susijusių CPVA konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus.	Nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
3.	CPVA korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo atlikimas atitinkamoje veiklos srityje.	Skaidrumo grupė	2026 m. ketvirtis 2027 m. IV ketvirtis	IV	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių, nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.	Kiekvienais metais atliktas ne mažiau kaip 1 (vienas) CPVA veiklos srities, kurioje nustatyta, jog egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalus įvertinimas, pateikti siūlymai dėl korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksniu mažinimo.
4.	Atlikti (PINREG) CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną, siekiant, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, kontrolę bei prevenciją.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	2026 m. ketvirtis 2027 m. III ketvirtis	III	Peržiūrėti ir įvertinti CPVA darbuotojų, privalančių deklaruoti privačius interesus, privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys (PINREG), pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikimų šalinimo.	Užtikrinta CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo kontrolė.
5.	Įvertinti sprendimus dėl tų pačių tiekėjų kvietimo ir (ar) sutarčių su jais sudarymo vykdant skirtingus neskelbiamus mažos vertės pirkimus CPVA horizontaliuose skyriuose, nurodant konkrečius tiekėjus, sudarytų sutarčių skaičių ir jų vertę, kai per laikotarpį nuo 2026 m. sausio 1 d. iki 2026 m. birželio 30 d. su tais pačiais tiekėjais daugiau nei vieną kartą buvo sudarytos sutartys.	Bendrųjų reikalų skyrius	2026 m. ketvirtis	IV	Vykdoma viešųjų pirkimų stebėseną. Gauti ir įvertinti duomenys CPVA dėl neskelbiamų pirkimų iš vieno tiekėjo.	Korupcijos pasireiškimo rizikos valdymas.

6.	Parengti CPVA sukčiavimo užkardymo metodiką (ar kitą dokumentą), kuriame būtų detalai apibrėžta, kokias priemones, būdus turėtų taikyti CPVA darbuotojai galimo sukčiavimo atvejų atskleidimui 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos (toliau–Programa) bei Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (toliau–EGADP) projektuose ir pavyzdinius sukčiavimo rodiklius (pavojaus ženklus).	Teisės ir audito skyrius	2026 m. IV ketvirtis	Sukčiavimo atvejų atskleidimo užtikrinimas. Parengta CPVA sukčiavimo užkardymo metodika.	Sukčiavimo užkardymo metodikos (ar kito dokumento), pavyzdinių sukčiavimo rodiklių (pavojaus ženklų) patvirtinimas.
7.	Nustatyti CPVA sukčiavimo užkardymo metodikoje (ar kitame dokumente), veiksmus, kuriuos turėtų atlikti vertinimo procese dalyvaujantys asmenys, tuo atveju, kai pareiškėjai ar su PĮP susiję asmenys siekia gauti konfidencialią informaciją arba neteisėtai daryti įtaką vertinimo rezultatams ar CPVA vertintojams bei darbuotojams, vykdančioms PĮP vertinimo priežiūrą ir (ar) kontrolę.	Teisės ir audito skyrius	2026 m. IV ketvirtis	Nustatyti veiksmai, kuriuos turėtų atlikti vertinimo procese dalyvaujantys asmenys, tuo atveju, kai pareiškėjai ar su PĮP susiję asmenys siekia gauti konfidencialią informaciją arba neteisėtai daryti įtaką vertinimo rezultatams ar CPVA vertintojams bei darbuotojams, vykdančioms PĮP vertinimo priežiūrą ir (ar) kontrolę.	Skaidrumo užtikrinimas.
8.	Parengti atitinkamą dokumentą, kuriame būtų susisteminta ir nuolat atnaujinama teismų praktika bei teisės normų aiškinimo ir taikymo vieninga CPVA praktika įmonių susietumo vertinimo aspektu, PĮP vertinimo Programos, EGADP projektų procese.	Teisės ir audito skyrius	2026 m. IV ketvirtis	Susisteminta teismų praktika bei teisės normų aiškinimo ir taikymo vieninga CPVA praktika įmonių susietumo vertinimo aspektu, PĮP vertinimo Programos, EGADP projektų procese.	Skaidrumo užtikrinimas.
9.	Įvertinti tikslingumą dėl poreikio PĮP vertinimo Programos, EGADP projektų procese dalyvaujantiems CPVA darbuotojams gauti informaciją iš valstybės įstaigų atitinkamų informacinių sistemų, asmenų giminystės ryšiui nustatyti ir esant pagrįstam poreikiui imtis priemonių tai užtikrinti.	Procesų valdymo skyrius	2026 m. IV ketvirtis	Užtikrinta CPVA darbuotojų galimybė gauti informaciją priskirtų funkcijų vykdymui.	Skaidrumo, sąžiningumo užtikrinimas.
10.	CPVA vidaus teisės akte nustatyti statybos rangos sutarčių vykdymo Ukrainos projektuose kontrolės mechanizmą ir aiškiai reglamentuoti netesybų taikymo tvarką, įtvirtinant: (a) atsakingus asmenis už netesybų inicijavimą, vertinimą ir taikymą; (b) sprendimų dėl netesybų priėmimo ir derinimo tvarką bei keturių akių principo taikymą; (c) netesybų pagrindimo ir dokumentavimo principus bei tvarką.	Ukrainos atsigavimo ir taikos investicijų departamentas	2026 m. IV ketvirtis	Užtikrintas nuoseklus, skaidrus ir kontroliuojamas netesybų taikymo procesas bei efektyvesnė statybos rangos sutarčių vykdymo priežiūra.	Skaidrumo, sąžiningumo užtikrinimas. Patvirtintas CPVA vidaus teisės aktas, reglamentuojantis statybos rangos sutarčių vykdymo kontrolę ir netesybų taikymo tvarką Ukrainos projektuose.

11.	<p>Pakeisti CPVA direktoriaus 2023 m. rugsėjo 7 d. įsakymu Nr. 2023/8-357 patvirtintą Europos taikos priemonės, ES ar kitų tarptautinių donorų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimo procedūrą (ar tai reglamentuoti kitame CPVA vidaus teisės akte):</p> <p>11.1. įtvirtinant grupės vadovų / skyriaus vadovo kontrolės funkcijas viešųjų pirkimų sutarčių (įskaitant rangos sutartis) vykdymo procese Ukrainos projektuose: (a) kontroliuoja projektų vadovų, o esant poreikiui – ir finansininkų bei ekspertų veiklą; (b) pagal poreikį, savo kompetencijos apimtyje, peržiūri ir vertina projektų vadovų priimamus sprendimus bei jų atitiktį nustatytoms CPVA procedūroms ir kitiems galiojantiems teisės aktams; (c) užtikrina privalomą atliktų statybos darbų sprendimų derinimą pagal CPVA sudarytas statybų rangos sutartis;</p> <p>11.2. įtvirtinti, kad projektų vadovai nustatyta tvarka reguliariai teikia grupės vadovui / skyriaus vadovui informaciją apie statybos darbų eigą pagal konkrečią rangos sutartį;</p> <p>11.3. įtvirtinti keturių akių principo taikymą rangos sutarčių vykdymo procese Ukrainos projektuose, nustatant, kad sprendimai turi būti peržiūrėti ir tvirtinami ne mažiau kaip dviejų CPVA darbuotojų.</p>	Ukrainos atsigavimo ir taikos investicijų departamentas	2026 m. IV ketvirtis	Sustiprinta Ukrainos projektų rangos sutarčių vykdymo priežiūra ir vidaus kontrolė, sumažinta netinkamų sprendimų ir pažeidimų rizika.	Skaidrumo, sąžiningumo užtikrinimas. Patvirtintas CPVA vidaus teisės akto pakeitimas, įtvirtinantis grupės vadovų / skyriaus vadovo kontrolės funkcijas, reguliaraus atsiskaitymo tvarką ir keturių akių principą Ukrainos projektų rangos sutarčių vykdymo procese.
12.	Parengti pavyzdinį Ekspertų grupės darbo reglamentą, kuriame būtų reglamentuotos atitinkamos nuostatos dėl ekspertų grupės funkcijų nustatymo, sprendimų priėmimo, nešališkumo ir konfidencialumo užtikrinimo tvarkos, ekspertų kompetencijos nuostatos.	Procesų valdymo skyrius	2026 m. IV ketvirtis	Skaidrumo, sąžiningumo, nešališkumo užtikrinimas	Parengtas pavyzdinis Ekspertų grupės darbo reglamentas
13.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL), nustatymas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas	2026 m. IV ketvirtis	Bus nustatyta, ar CPVA imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo.	Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Nustatytas CPVA atsparumo korupcijai lygis.
3. UŽDAVINYS – užtikrinti CPVA vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą.					
1.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos Skyrius, SVPS	Nuolat	Visuomenės informavimas apie vykdomą CPVA korupcijos prevencijos politiką ir priemones.	Siekiami sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.

2.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
3.	CPVA 2026–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano parengimas ir paskelbimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas	2027-12-31	CPVA darbuotojų bei visuomenės informavimas apie CPVA taikomą korupcijos prevencijos politiką bei korupcijos rizikos mažinimo priemones.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

CPVA 2026–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano
Priedas Nr. 2

CPVA 2026–2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

(data)

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdyto laikas	Rezultatai	Informacija apie priemonės vykdymą