

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2026–2027 M. KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2026 M. I KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdyto laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	2026 m. I ketvirtį vyko CPVA naujų darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos tema. Mokymus išklausė 48 nauji CPVA darbuotojai.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
2.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2026 m. I ketv. nebuvo vertintinų CPVA išorės teisės aktų projektų antikorupciniu požiūriu. Įvertinti 58 CPVA vidaus teisės aktų projektai antikorupciniu požiūriu.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
3.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2026 m. I ketv. pateikti 2 prašymai STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gauti atsakymai.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
4.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2026 m. I ketv. pateikti priminimai 4 darbuotojams dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
5.	Atlikti CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo patikrinimus ir stebėti privačių	Personalo skyrius	Nuolat	2026 m. I ketv. nepateiktos 4 deklaracijos ir tai yra 0,6 % nepasiekto rodiklio.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

	interesų deklaracijų pateikimo rodiklius.				
6.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius, SVPS	Nuolat	2026 m. I ketv. CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalies Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo skiltyje patalpinta 2026 m. balandžio 23 d. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada Nr. 2026/3-42-2, patvirtinta CPVA direktoriaus.	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
7.	CPVA etikos komisijos nagrinėtų nuasmenintų atvejų skelbimas CPVA Intranete.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), Etikos komisijos pirmininkas	2026 m. I ketv.	Nuasmeninti Etikos komisijos 2025 m. nagrinėti atvejai ir paskelbti CPVA Intranete.	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.
8.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veikslių nešališkumas.