

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2026–2027 M. KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2026 M. II KETVIRČIO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdymo laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	2026 m. II ketvirtį vyko CPVA naujų darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos tema. Mokymus išlausė 49 nauji CPVA darbuotojai.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
2.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorporcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2026 m. II ketv. nebuvo vertintinų CPVA išorės teisės aktų projektų antikorporciniu požiūriu. Įvertinti 123 CPVA vidaus teisės aktų projektai antikorporciniu požiūriu.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
3.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2026 m. II ketv. pateikta 11 prašymų STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gauti palankūs atsakymai.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
4.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2026 m. II ketv. pateikti priminimai 6 darbuotojams dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
5.	Atlikti CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo patikrinimus ir stebėti privačių interesų	Personalo skyrius	Nuolat	2026 m. II ketv. nepateiktos 4 deklaracijos ir tai yra 0,5 % nepasiekto rodiklio.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

	deklaracijų pateikimo rodiklius.				
6.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius	2026 m. II ketvirtis	2026 m. II ketvirtyje, siekiant nustatyti korupcijos toleranciją CPVA, atlikta darbuotojų apklausa. Apklausoje dalyvavo 358 CPVA darbuotojai. Apibendrinti apklausos rezultatai bus pristatyti CPVA darbuotojams 2026 m. rugsėjo mėn.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas
7.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	Ne vėliau kaip per 15 dienų nuo II ketvirčio pabaigos.	Kreiptasi į CPVA skyrių vadovus dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo. Atsižvelgiant į CPVA vadovų siūlymus bus peržiūrėtos CPVA nustatytos veiklos sritys, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė ir pagal poreikį pakeistos, papildytos.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas ir nustatymas.
8.	Įvertinti CPVA darbuotojų atlikto testo rezultatus ir pagal poreikį parengti CPVA darbuotojams atmintinę dėl tų klausimų į kuriuos CPVA darbuotojams buvo sudėtinga atsakyti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas).	2026 m. II ketvirtis	2026 m. I ketv. mokymus išklaušė ir žinių patikrinimo testą atliko 602 CPVA darbuotojai. Atmintinės rengiamos bendros pagal CPVA 2026-2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano 1 uždavinio 8 priemonę (pagal poreikį parengti CPVA darbuotojams atmintines viešųjų ir privačių interesų derinimo, elgesio su dovanomis, lobistinės veiklos, pranešėjų apsaugos klausimais, CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinio įvertinimo klausimais, apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones).	CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
9.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius, SVPS	Nuolat	2026 m. I ketv. CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos dalies Korupcijos prevencijos priemonių vykdymas skiltyje patalpintos 2025 m. IV ketv. ir 2026 m. I ketv. ataskaitos, sutvarkyta skiltis Korupcinio pobūdžio nusikaltimai ir patalpinta informacija už tris paskutinius metus, kad CPVA nebuvo	Siekama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.

				nustatyta korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	
10.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapyje visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.