VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS 2026–2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2026 M. III KETVIRČIO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas skyrius (darbuotojas)	Vykdymo laikas	Rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Vykdyti naujų viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau – CPVA) darbuotojų mokymus (korupcijos prevencijos klausimais).	Už atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (Strategijos ir veiklos priežiūros skyriaus (toliau–SVPS) vyresnysis teisininkas)	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį	CPVA naujų darbuotojų mokymai vyko 2026 m. liepos – rugsėjo mėn. ir per šį laikotarpį mokymus korupcijos prevencijos tema išklausė 43 CPVA naujokai.	CPVA naujokams pateikta aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.
2.	CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinis įvertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas)	Nuolat	2026 m. III ketv. įvertintas 1 CPVA išorės teisės akto projektas antikorupciniu požiūriu. Įvertinti 106 CPVA vidaus teisės aktų projektai antikorupciniu požiūriu.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
3.	Rašytinis kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas CPVA Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	2026 m. III ketv. pateikti 9 prašymai STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti atitinkamas pareigas CPVA, gavimo ir gauti atsakymai.	Užtikrinta, kad CPVA dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
4.	Vykdyti nuolatinį priminimą darbuotojams apie prievolę deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (priminimų kiekį, atsižvelgiant į situaciją nustato Personalo skyrius).	Personalo skyrius	Nuolat	2026 m. III ketv. pateikti priminimai 8 darbuotojams dėl prievolės deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.
5.	Atlikti CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo patikrinimus ir stebėti privačių interesų	Personalo skyrius	Nuolat	2026 m. III ketv. nepateiktų deklaracijų neužfiksuota.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas.

	deklaracijų pateikimo rodiklius.				
6.	Kreipimasis į CPVA skyrius dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	ne vėliau kaip per 15 dienų nuo II ketvirčio pabaigos.	2026 m. liepos 24 d. el. paštu kreiptasi į visus CPVA skyrių vadovus dėl informacijos, reikalingos CPVA veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, gavimo. CPVA skyrių vadovai neišskyrė naujų CPVA veiklos sričių, kuriose gali būti korupcijos pasireiškimo tikimybė, lyginant su CPVA direktoriaus 2024-11-11 įsakymu Nr. 2024/8-510 patvirtintomis CPVA veiklos sritimis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas ir nustatymas.
7.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir sąrašo projekto parengimas bei sąrašo pateikimas CPVA direktoriui tvirtinti (CPVA direktoriaus 2024-11-11 įsakymo Nr. 2024/8-510 „Dėl CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašo patvirtinimo“ pakeitimas).	Skaidrumo grupė	2026 m. III ketvirtis	Atsižvelgiant į tai, kad CPVA skyrių vadovai neišskyrė naujų CPVA veiklos sričių, kuriose galėtų egzistuoti korupcijos pasireiškimo tikimybė, ir nenustačius poreikio keisti šiuo metu CPVA direktoriaus 2024 m. lapkričio 11 d. įsakymu Nr. 2024/8-510 patvirtintą sąrašą, šis įsakymas nebuvo keičiamas. Ateityje, nustačius naujas CPVA veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, arba įvertinus poreikį patikslinti esamą sąrašą, bus inicijuojamas atitinkamas jo pakeitimas ir teikiamas CPVA direktoriui tvirtinti.	Įvertintos CPVA veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
8.	Pagal poreikį parengti CPVA darbuotojams atmintines viešųjų ir privačių interesų derinimo, elgesio su dovanomis, lobistinės veiklos, pranešėjų apsaugos klausimais, CPVA vidaus ir išorės teisės aktų projektų antikorupcinio įvertinimo klausimais, apie CPVA vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas) Komunikacijos skyrius.	Pagal poreikį	2026-09-11 pateikti CPVA darbuotojams Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos parengti praktiniai pavyzdžiai dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų taikymo.	CPVA darbuotojų žinių gilinimas.

	priemones.				
9.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt skiltyje „Korupcijos ir sukčiavimo prevencija“ apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius, SVPS	Nuolat	2026 m. III ketv. CPVA puslapio Korupcijos ir sukčiavimo prevencijos skiltyje patalpinta: 2026-2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026 m. II ketv. ataskaita.	Siekiama sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
10.	Atlikti (PINREG) CPVA darbuotojų privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną, siekiant, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, kontrolę bei prevenciją.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą CPVA atsakingas asmuo (SVPS vyresnysis teisininkas), SVPS vadovas.	2026 m. III ketvirtis	Dėl didelio deklaruojančių CPVA darbuotojų skaičiaus (apie 720 darbuotojų) numatyta įdiegti robotą CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijoms tikrinti. Roboto kūrimo darbai užbaigti 2026 m. spalio mėn., planuojama patikrinti CPVA darbuotojų privačių interesų deklaracijas iki 2027 m. I ketv. pabaigos.	
11.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Nuolat skelbiami CPVA puslapio skiltyje „Vadovų dienotvarkės“ visi CPVA vadovybės susitikimai.	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas**.**